

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024



S.T.S.
edinet



indice

INDICE

	Lettera del presidente
1.	Chi siamo
1.1	La Governance aziendale
1.1.1	Gestione della Strategia e delle policy
1.2	Mission e Vision
1.3	I nostri numeri chiave
1.4	Il nostro ciclo produttivo
1.5	Mercati e prodotti
2.	Percorso di sostenibilità
2.1	Gestione della sostenibilità a livello aziendale
2.1.1	Gestione Etica del Business
2.1.2	Certificazioni
2.1.3	Appartenenza ad Associazioni e Categorie
2.1.4	Rating di sostenibilità e premi
2.2	Obiettivi raggiunti
2.3	Obiettivi futuri
2.4	Analisi di materialità e stakeholder engagement
2.4.1	Mappatura degli stakeholder
2.4.2	Identificazione temi rilevanti

3.	Responsabilità sociale
3.1	S.T.S. Polistiroli e la sfera sociale
3.2	Il nostro approccio alle persone
3.3	Il nostro capitale umano
3.3.1	Occupazione
3.3.2	Diversità e pari opportunità
3.3.3	Non discriminazione
3.3.4	Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali
3.3.5	Welfare aziendale
3.3.6	Salute e sicurezza sul lavoro
3.3.7	Formazione e istruzione
3.4	Rapporto con il territorio
3.5	La nostra value chain
3.5.1	I nostri fornitori
3.5.2	I nostri clienti
4.	Responsabilità ambientale
4.1	S.T.S. Polistiroli e l'ambiente
4.1.1	I nostri valori ambientali
4.1.2	Il nostro approccio all'ambiente
4.2	I nostri indicatori ambientali
4.2.1	Materiali utilizzati
4.2.2	Energia
4.2.3	Gestione dell'acqua
4.2.4	Biodiversità
4.2.5	Emissioni di gas climalteranti
4.2.6	Rifiuti
4.3	Compliance ambientale
	Nota metodologica
	GRI index





LETTERA DEL PRESIDENTE

Gentili Collaboratori, Clienti e Partner,

proseguendo nel percorso iniziato nel 2023, è con grande piacere che Vi presentiamo il secondo Report di Sostenibilità di S.T.S. Polistiroli relativo all'anno 2024, a testimonianza che il percorso iniziato continua nel segno di un processo focalizzato sulla nostra consapevolezza e responsabilità ambientale, economica e sociale.

La pubblicazione di questo nuovo dossier rappresenta un'altra tappa significativa nella nostra storia: S.T.S. Polistiroli, dopo aver sempre investito nell'innovazione quale stimolo di crescita aziendale, ora prosegue nel suo impegno nei confronti della sostenibilità. Sebbene spesso il nostro prodotto principale, il polistirene espanso, venga utilizzato in forma "poco appariscente, in edilizia" oppure "a perdere, nell'imballaggio", quindi non rintracciabile visivamente per lungo tempo, vogliamo testimoniare che è possibile considerarlo come un bene durevole e totalmente riciclabile, ed inoltre che la sua produzione ed il suo utilizzo si avvalgono di soluzioni sostenibili a basso impatto ambientale.

Il proseguo del cammino intrapreso rappresenta l'impegno di tutta la compagine direttiva verso una finalità non certo conclusa nel solo primo anno di reportistica. Infatti, continuiamo a perseguire, nel solco già tracciato, politiche chiare e codici di condotta per buone pratiche di governance, iniziative per rendere i nostri processi produttivi più efficienti dal punto di vista energetico, gestire correttamente i rifiuti e cogliere nuove opportunità nell'ambito dell'economia circolare. Siamo orgogliosi dei risultati raggiunti finora, anche in un momento economico non particolarmente florido, ben consapevoli di aver solo mosso i primi passi dell'inizio di un lungo cammino.

Ci troviamo oggi in un momento congiunturale caratterizzato da una situazione di stagnazione delle economie oc-

cidental, se non addirittura di recessione, che fa contrarre diversi indicatori produttivi e commerciali, i quali si riflettono purtroppo anche nell'andamento dei nostri mercati tradizionali, quello dell'edilizia e dell'imballaggio.

Tali mercati, infatti, dopo la fine degli incentivi fiscali per il comparto edile ed il mancato sviluppo del Pil in molti paesi, presentano consuntivi non crescenti in termini di consumi. Da ricordare inoltre la problematica legata all'utilizzo della plastica negli imballi, che, specie in Europa, spinge molte legislazioni a limitare l'utilizzo della stessa.

Tuttavia, nonostante la presente situazione, possiamo presentare alcuni dati assolutamente migliorativi in tema ambientale e sociale, quali la riduzione delle energie utilizzate e la costante attenzione alla formazione del personale. Questo rappresenta un bilancio positivo delle nostre iniziative, ed esprime la volontà dell'azienda di proporsi come una realtà responsabile, capace di affrontare le sfide del futuro e di contribuire a un mondo più sostenibile per le generazioni future.

In sintesi, da parte nostra non possiamo che lavorare sulle nostre responsabilità nei confronti degli interlocutori: i nostri dipendenti, i nostri clienti, i nostri partner e le comunità in cui operiamo. Il nostro obiettivo è sempre quello di creare un impatto positivo non solo sull'ambiente, ma anche sulla qualità della vita e il benessere di tutti coloro che interagiscono con noi.

Ringrazio tutti Voi per l'apprezzamento di quanto da noi presentato e per il sostegno e la fiducia riposti in S.T.S. Polistiroli che ci stimolano a proseguire sulla strada intrapresa: da parte nostra vogliamo continuare ad essere preparati per collaborare con Voi nella costruzione di un futuro più sostenibile, più inclusivo e più innovativo.

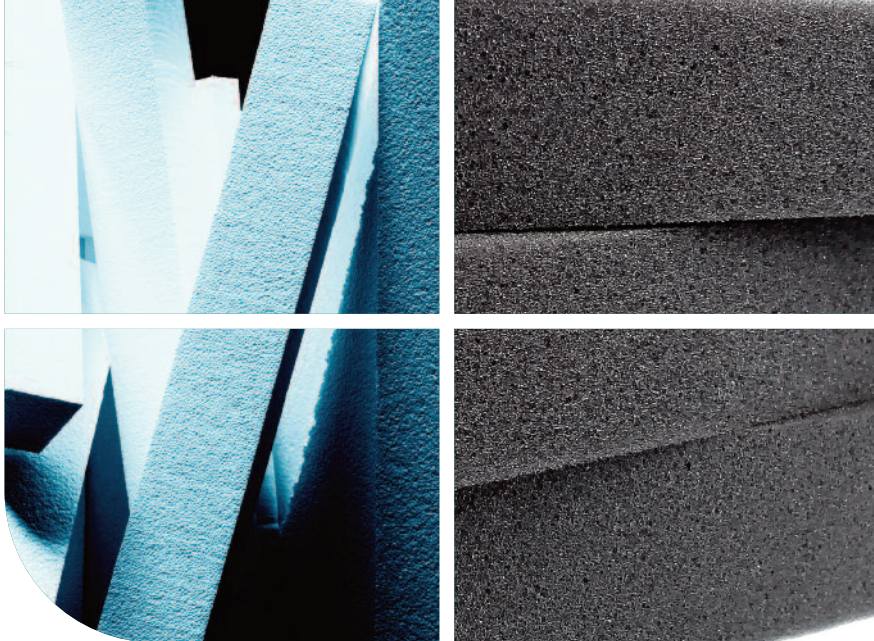
Cordialmente

Olindo Saccardi Presidente S.T.S. Polistiroli Srl



CHI SIAMO





Fondata nel 1987 dalle famiglie Saccardi e Tezza, S.T.S. Polistiroli nasce con l'obiettivo di fornire materiali innovativi per l'isolamento termico e l'imballaggio, rispondendo alle esigenze di un mercato in evoluzione.

Da piccola impresa familiare, si è trasformata in una realtà consolidata, trasferendosi nel 1991 nella sede di **Villafranca di Verona**, dove oggi opera su un'area di 20.000 mq con oltre 40 collaboratori.

Grazie a **ricerca e innovazione**, l'azienda ha ampliato la propria offerta e migliorato la qualità dei propri prodotti in **Polistirene Espanso (EPS)**, puntando su soluzioni che garantiscono **efficienza energetica, comfort abitativo e riduzione degli imballaggi**. Gli investimenti in tecnologie all'avanguardia hanno consentito una crescita significativa negli anni '90, consoli-

dando la posizione di S.T.S. Polistiroli nel settore edilizio italiano.

Nel nuovo millennio, l'azienda ha rafforzato il proprio impegno verso la **sostenibilità**, sviluppando prodotti innovativi e creando una divisione commerciale dedicata alla distribuzione di accessori per l'edilizia.

Oggi, S.T.S. Polistiroli è riconosciuta per la **qualità, l'etica e la responsabilità ambientale**, continuando a investire in soluzioni all'avanguardia per un futuro più sostenibile.

Consolidando una tradizione di rispetto e integrità, S.T.S. Polistiroli guarda avanti con determinazione, mantenendo vivo lo spirito dei suoi fondatori: **attenzione alle persone, sviluppo responsabile e innovazione continua**.





1.1 La Governance aziendale

L'azienda è guidata da un Consiglio di Amministrazione (CdA) composto da 6 membri, nominati dai Soci sulla base delle competenze acquisite o dimostrate.

La gestione operativa è delegata alla Direzione Generale e ai Responsabili delle funzioni Commerciale, Amministrativa e Operativa. Il Presidente del CdA ricopre anche il ruolo di Direttore Generale, senza evidenza di conflitti di interesse, considerata anche la natura di PMI e la partecipazione attiva dei soci fondatori.

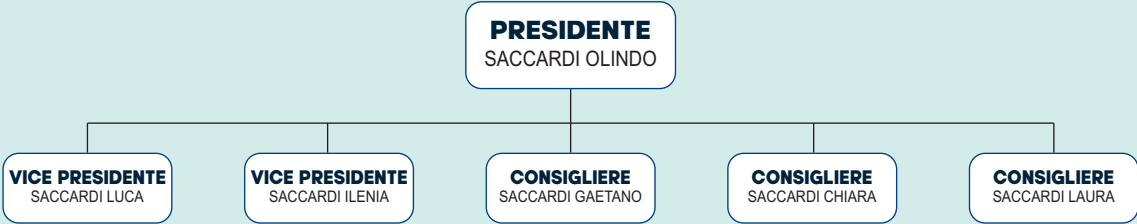
Il CdA definisce valori, missione e visione aziendale, promuovendo una cultura improntata alla sostenibilità. Inoltre, in questi ultimi anni, i membri dello stesso CdA hanno partecipato a percorsi formativi per il miglioramento della governance e il monitoraggio del benessere aziendale.

Le strategie aziendali sono periodicamente riviste e comunicate ai Responsabili di Funzione, incaricati della loro implementazione operativa.

Nello specifico, è stato istituito un **Gruppo di Lavoro ESG** (per ulteriori dettagli si rimanda al par.2.1- Gestione della sostenibilità a livello aziendale), composto da membri della Direzione e consulenti esterni, con il compito di coordinare e rendicontare le attività di sostenibilità. Questo gruppo, pur riferendo al CdA, ha autonomia nel validare le informazioni raccolte.

Nel periodo di riferimento non sono stati rilevati conflitti di interesse né sono state segnalate criticità relative alla gestione della governance.

IL CDA DI S.T.S. POLISTIROLI SRL



BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ



1.1.1 Gestione della Strategia e delle policy

Il quadro normativo di riferimento per S.T.S. Polistiroli è il seguente:

- D. Lgs 81/2008: Testo Unico Sicurezza sul Lavoro
- Disposizioni previste dal CPI (Certificato Prevenzione Incendi)
- Autorizzazione Unica Ambientale 1515 del 17/05/2021 Provincia di Verona
- Decreto GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo Protezione dati personali)
- CPR 305/2011 (Regolamento europeo per i prodotti da costruzione)
- Norma UNI EN 13163:2017 (Prodotti isolanti in EPS)
- Norma ISO 9001:2015 (Norma volontaria per la gestione del Sistema Qualità)

In relazione ai reclami di natura commerciale, questi sono trattati secondo quanto previsto dalla Norma ISO 9001:2015. Nell'anno 2024 sono stati segnalati n. 3 reclami, gestiti secondo apposita procedura, la quale consiste in una prima indagine interna per verificare che la causa non sia da attribuirsi al sistema produttivo e successivamente ad un'analisi di trattamento del cliente, deciso caso per caso.

Ogni qualvolta si verifica un reclamo viene aperto specifico rapporto che viene registrato nel sistema. I reclami di altra natura portati all'attenzione dei Responsabili ed eventualmente del CdA vengono gestiti secondo quanto previsto dal Codice Etico Aziendale in vigore.

Infine, nell'anno di rendicontazione non ci sono state rilevate infrazioni o non conformità a leggi e regolamenti.

1.2 Mission e Vision

In S.T.S. Polistiroli crediamo che al centro di ogni impresa ci siano le persone e che il rispetto reciproco sia il punto di partenza per costruire relazioni sane, ambienti di lavoro autentici e opportunità di crescita condivisa. Il nostro impegno si traduce ogni giorno in un modo di lavorare basato sull'ascolto, sull'onestà e sulla coerenza tra ciò che promettiamo e ciò che realizziamo. Poniamo grande attenzione alla valorizzazione umana come principio cardine, credendo che la crescita personale e professionale sia la chiave per generare un impatto positivo, duraturo e condiviso.

Essere partner affidabili significa per noi mantenere la parola data, costruire relazioni di fiducia e agire con responsabilità verso clienti, fornitori, dipendenti e il territorio

1.3 I nostri numeri chiave

Nel corso del 2024 dobbiamo purtroppo registrare una situazione economica non brillante per i comparti principali in cui noi operiamo, e cioè l'edilizia e l'imballaggio.

Infatti, in Italia, con il termine degli incentivi fiscali sul finire del 2023, tutto il settore edile ha drasticamente avviato una fase di contrazione di cui per ora non si vede la fine e quindi anche il nostro andamento ne ha risentito, riducendo quantità lavorate e di conseguenza il fatturato annuale, anche a causa di nuovi soggetti pervenuti in un mercato che fino a due anni or sono si presentava in espansione. Analogamente per il settore degli imballaggi, che risente dell'andamento dei consumi in generale (essendo in atto in quasi tutti i paesi europei una fase di contrazione del PIL, anche a causa di alti costi dell'energia, dismissione di siti produttivi e conflitti bellici in corso), non abbiamo goduto di una fase espansiva, anzi si è assistito ad una serie di attacchi da parte di prodotti concorrenti a fronte di consumi in progressiva diminuzione; per cui anche questa parte del nostro business ne ha risentito. Per tali ragioni i valori economici del 2024 sono sicuramente in regressione rispetto al precedente esercizio. Tuttavia, S.T.S. Polistiroli è rimasta sul mercato operando sia riduzione di costi ed economie di

nel quale operiamo. Per noi, ogni sfida rappresenta un'opportunità per evolvere, per questo parliamo di *endless evolution*. Questo approccio ci permette di migliorare costantemente in termini di efficienza, sostenibilità e innovazione. Questi principi si traducono nella nostra Mission e nella nostra Vision, che guidano ogni scelta quotidiana e danno direzione al nostro futuro:

Mission

Essere persone con un credo orientato all'etica del rispetto reciproco, per promuovere il valore umano come principio capace di creare crescita personale, sociale, culturale ed economica al fine di realizzare opportunità di evoluzione continua ed essere sempre la scelta migliore per le persone.

Vision

Crescere leaders etici ed innovativi per generare opportunità e prospettiva utili al benessere della collettività.

scala, sia cercando nuovi mercati e mettendo in atto strategie commerciali e produttive derivanti da molti anni di esperienza maturata sul campo, non tralasciando i principi che da sempre muovono il nostro operare. In ogni caso la situazione attuale rappresenta una sfida molto competitiva, verso cui vogliamo proporci con senso di responsabilità di fronte a un futuro affrontabile solo con dedizione e unità di intenti.

Nel 2024, i nostri numeri chiave sono stati:

KPI Economici	Fatturato globale	12.300.000 €
	EPS venduto	2.000.000 kg
	Fatturato EPS	7.000.000 €
KPI Ambientali	CO ₂ evitata attraverso l'autoconsumo di energia elettrica da fotovoltaico	111,59 ton CO ₂ e
	% di energia elettrica da fonti rinnovabili sul fabbisogno di energia elettrica totale	47 %
	EPS riciclato immesso	248.995 kg
KPI Sociali	Dipendenti in sede	40
	Ore di formazione	765 ore
	Clienti attivi	1.150
	Agenti di vendita	53



BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ

1.4 Il nostro ciclo produttivo

La produzione avviene nello stabilimento di Villafranca di Verona con macchinari di ultima generazione.

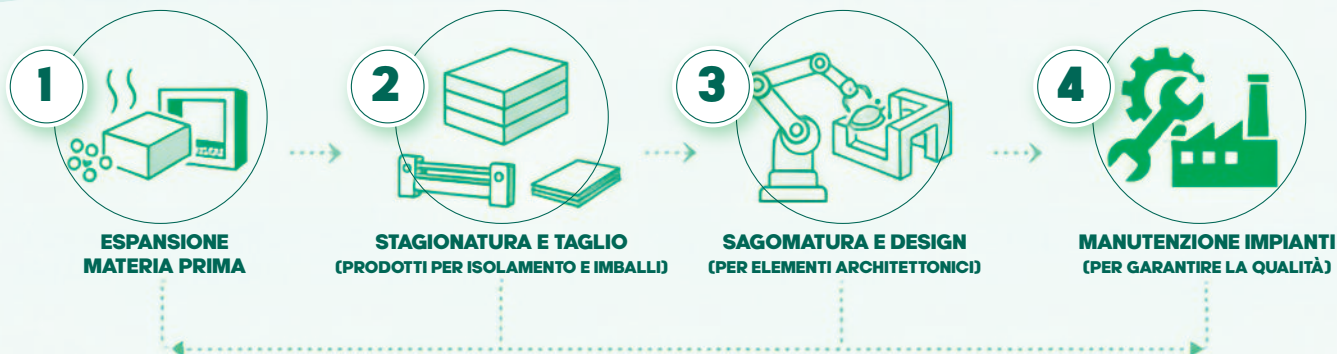


1 L'espansione della materia prima, il polistirene espandibile, è la prima fase del processo produttivo che avviene utilizzando esclusivamente vapore acqueo. Le perle espanse possono essere impiegate come alleggerimenti nei sottofondi, oppure mediante stampaggio per la produzione dei blocchi.

2 Dopo un'adeguata stagionatura, i blocchi sono pronti per essere lavorati o venduti tal quali. Grazie alle linee di taglio automatizzate presenti all'interno del nostro stabilimento, vengono realizzate lastre, pannelli e manufatti per l'isolamento e l'imballaggio. La produzione di pannelli per isolamento termico rappresenta il core-business della nostra produzione.

3 Con moderni pantografi prendono forma articoli sagomati, elementi architettonici e decorativi, il tutto realizzato dalla creatività del nostro ufficio tecnico, secondo le richieste progettuali dei professionisti del settore. L'intero processo produttivo e i prodotti finiti sono attentamente monitorati dai tecnici del nostro laboratorio interno, per garantire un'elevata e costante qualità.

4 Un attrezzato reparto di manutenzioni è in grado di garantire un pronto intervento per la manutenzione ordinaria e per l'installazione o l'adeguamento degli impianti.



IL CICLO PRODUTTIVO DI S.T.S. POLISTIROLI

CHI SIAMO

1.5 Mercati e prodotti

S.T.S. Polistiroli è classificata con codice ATECO 22.26.99 - Fabbricazione di altri prodotti vari in materie plastiche.

Il nostro mercato è prevalentemente italiano e i prodotti realizzati vengono impiegati principalmente nei seguenti settori produttivi:

EDILIZIA

- ISOLANTI TERMICI E ACUSTICI PER OGNI APPLICAZIONE
- ALLEGGERIMENTI PER GETTI E MASSETTI
- MANUFATTI PER RAMPE E PONTI STRADALI
- SAGOME E MODANATURE PER ARCHITETTURE ESTERNE
- ACCESSORI PER IL MONTAGGIO DI CAPPOTTI TERMICI
- COMPLEMENTI VARI PER OPERARE NEL SETTORE EDILE
- GAMMA DI COLORI E DECORATIVI ALL'ACQUA

IMBALLAGGIO

- MANUFATTI GREZZI O PREFINITI PER TRASPORTO O CONSERVAZIONE
- MATERIALI SFUSI DI PROTEZIONE E INSACCHETTAMENTO
- OGNI SORTA DI SCATOLA O LISTELLI O LASTRE PER IMBALLO IN EPS



BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ

VETRINISTICA

- SAGOME O MANUFATTI GREZZI PER ESPOSIZIONI
- SCRITTE DI QUALUNQUE DIMENSIONE
- BLOCCHI O LASTRE PER APPOGGI O SUPPORTI

PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ



S.T.S. Polistiroli ha intrapreso il proprio percorso verso la sostenibilità spinta dalla consapevolezza delle sfide globali del nostro tempo e dalla necessità di adattarsi a un contesto in rapida evoluzione.

La decisione di abbracciare la sostenibilità nasce dall'esigenza di contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile a livello internazionale, comunitario e nazionale.

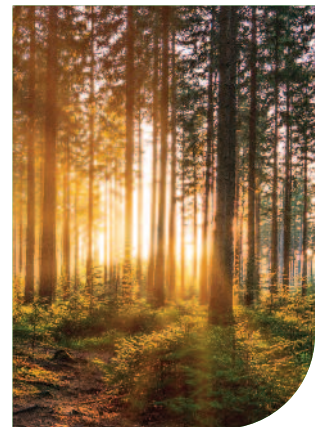
L'azienda ha riconosciuto l'importanza di allinearsi con queste priorità globali, non solo per rispondere alle crescenti aspettative di responsabilità ambientale e sociale richieste da altri partner, ma anche per garantire una transizione ecologica che sia duratura e proficua.

Anche nel 2024 questo impegno si è concretizzato attraverso un programma di formazione sui temi ESG (Environment, Social, Governance) rivolto ai membri del Consiglio di Amministrazione e ai dirigenti, evidenziando la volontà di integrare la sostenibilità in ogni livello decisionale.

Tale percorso, che aveva visto come risultato iniziale la realizzazione del primo report volontario di S.T.S. Polistiroli 2023, si esprime ora con il nuovo Report 2024, documento che state leggendo, che è quindi alla sua seconda edizione.



**BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ**





2.1 Gestione della sostenibilità a livello aziendale

Al fine di garantire un percorso di sostenibilità credibile e che possa progredire verso un costante miglioramento, a livello di Governance è stato istituito un gruppo di lavoro ESG, chiamato “Direttivo ESG” composto da membri del CdA e da dirigenti che all’interno dell’azienda si occupano di aree settoriali differenti. Inoltre, all’interno dell’azienda è stato identificato uno specifico responsabile per quanto concerne le tematiche relative alle sostenibilità. Nel dettaglio, il gruppo ESG risulta composto da:

Direttivo ESG	Olindo Saccardi (membro CdA)	Presidente
	Stefano Manara	Responsabile Sostenibilità
	Chiara Saccardi (membro CdA)	Responsabile marketing
	Ilenia Saccardi (membro CdA)	Responsabile amministrativa
	Luca Saccardi (membro CdA)	Responsabile commerciale
	Simone Melotto	Direttore operativo
	Gianluigi Lonardi	Responsabile SGQ

Il Direttivo ESG, ufficializzato attraverso apposito documento redatto dalla Direzione aziendale, è responsabile nell’analizzare progetti e l’avanzamento degli obiettivi in ottica di sostenibilità, riunendosi quando necessario. Infine, il gruppo ha il compito di revisionare il bilancio di sostenibilità con cadenza annuale.



2.1.1 Gestione Etica del Business

Riteniamo che all'interno di un contesto aziendale non si possa parlare di sostenibilità se in principio non vengono rispettati valori etici fondamentali.

Crediamo che principio imprescindibile per un'azienda sia quello di operare eticamente, garantendo onestà e trasparenza verso i propri stakeholder, dai dipendenti ai fornitori, dai clienti e alla comunità locale.

La nostra visione ha portato a maturare una Cultura Aziendale che ci fa ritenere di essere utili alla collettività quando:

- **siamo etici, rispettosi e puntuali;**
- **affrontiamo le sfide con atteggiamento di resilienza;**
- **creiamo un ambiente sano e positivo ma pretendendo il rispetto delle regole;**
- **favoriamo la crescita delle persone aiutandole ad esprimere le proprie potenzialità;**
- **trasmettiamo valori e competenze;**
- **garantiamo al cliente che scegliere S.T.S. Polistiroli è la scelta migliore.**

Nel nostro Codice Etico stabiliamo quelli che sono i nostri principi e obiettivi ma anche le norme di comportamento con cui l'azienda deve operare; per questo, come

all'interno di esso al punto “4.1 Comunicazione e formazione”, tale documento viene *“portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati o comunque coinvolti dalla missione di S.T.S. Polistiroli mediante apposite attività di comunicazione e formazione”*.

La diffusione avviene sia attraverso la messa a disposizione dello stesso sul sito Web aziendale, sia attraverso l'invio diretto ai soggetti richiedenti; inoltre, esso è affisso in copia alla bacheca aziendale per tutti i dipendenti diretti o interinali, dopo essere stato illustrato in apposita assemblea plenaria. Infine, viene inviato direttamente agli interlocutori che maggiormente trattano dati sensibili per noi, quali ad esempio commercialisti, avvocati, revisori e consulenti.

S.T.S. Polistiroli Codice Etico:





2.1.2 Certificazioni

Le Certificazioni vengono mantenute attraverso il rispetto dei Regolamenti sottoscritti, con audit programmati dagli stessi Enti Certificatori e con resoconti dettagliati sempre disponibili per l'analisi del contesto in cui operiamo.

Le nostre certificazioni sono:

Certificazione ISO 9001. In essa, la Direzione Generale e il management aziendale, hanno iniziato ad integrare dal 2023 il tema della Sostenibilità Ambientale, inserendo in Organigramma una figura per la gestione delle azioni riguardanti l'impatto ambientale, sociale ed economico aziendale.

Con un rinnovato approccio, il Sistema Qualità si adatta così alla gestione di aspetti sensibili alla sostenibilità d'impresa, come ad esempio il benessere dei collaboratori o al tipo di approvvigionamento energetico, considerando anche le implicazioni del cambiamento climatico nel contesto in cui opera l'azienda, in termini di impatto sia del prodotto che dell'organizzazione.



Certificazione "Plastica Seconda Vita - PSV", marchio italiano che attesta l'utilizzo di plastica riciclata nella realizzazione di nuovi prodotti.

Questa certificazione è parte degli sforzi più ampi di S.T.S. Polistiroli volti a promuovere l'economia circolare e a ridurre l'impatto ambientale dei materiali plastici.

2.1.3 Appartenenza ad Associazioni e Categorie

S.T.S. Polistiroli crede fortemente nel valore associativo: collaborare con altre realtà a noi simili o vicine per finalità ed intenti è un aspetto mai trascurato; e proprio per questo siamo iscritti ad alcune di esse da molti anni. Il tema poi della sostenibilità, sempre più in rilievo, ci vede molto interessati in caso di novità normative, non appena esse vengono notificate. Le adesioni ad Enti quali Associazioni o Consorzi o Fondazioni vengono mantenute collaborando alla vita degli stessi, con la partecipazione ai convegni organizzati, alle campagne intraprese e ai simposi collettivi.



dal 1993

Da oltre 30 anni siamo associati ad APINDUSTRIA, organizzazione provinciale della medio-piccola impresa. Inoltre, S.T.S. Polistiroli da oltre due anni riveste un ruolo importante al suo interno, essendo diventato il nostro vice-presidente il responsabile del Settore Plastica-Gomma in Associazione. La partecipazione ci fa camminare in linea con le altre realtà e ci stimola a rispondere a tutte le esigenze più sentite oggi sul territorio, quali la sostenibilità, il riciclo ed il riuso dei materiali nonché l'attenzione all'ambiente in genere.



RETE D'IMPRESE
EPSITALIA

di cui è fondatore

Costituita nel 2011 come Rete d'Impresa orizzontale, dapprima in 5 aziende e poi in 6, ne siamo stati tra gli ideatori e i promotori per istituire, primo ed unico in Italia, un legame forte tra aziende che condividono una linea di comportamento molto affine. La nostra azione comune si fonda sulla condivisione di prodotti e/o cantieri in caso di necessità per un mutuo soccorso, sulla progettazione di nuovi investimenti, su momenti formativi o nella istituzione di tavoli tecnici specifici.



Associazione Italiana Polistirene Espanso

dal 1988

AIPE è l'Associazione Nazione dei produttori di Polistirene Espanso e riunisce la stragrande maggioranza di quanti immettono sul mercato manufatti per edilizia, imballaggio e vetrinistica. La nostra azienda si è associata fin dai primi anni della sua costituzione svolgendo un ruolo attivo nelle Assemblee prima e nel Consiglio Direttivo poi, in cui sediamo da oltre 25 anni. Associarsi con aziende a noi affini è fondamentale, per le conoscenze specifiche e le competenze acquisite ma soprattutto per condividere i progetti e tracciare le prospettive future. Il tema del riciclo, gli Studi sul ciclo di vita dell'EPS (LCA), il ruolo della comunicazione e la presenza presso i tavoli decisionali in Italia ed in Europa sono solo alcune delle attività promosse da AIPE.



Dal 2022 ci siamo associati anche ad EUMEPS, Associazione Europea che riunisce tutte le Associazioni nazionali dei produttori di EPS, ma che è aperta anche alla iscrizione delle singole aziende. Con questo vogliamo manifestare doppiamente la nostra sensibilità verso l'associazionismo, rafforzando con il nostro contributo, sia economico che di idee, l'attività di chi si spende con ottimi risultati presso le Sedi istituzionali europee.

I primi 40 anni di AIPE

Nel mese di Ottobre 2024 AIPE ha festeggiato i suoi 40 anni di attività: in una location straordi-

naria (presso il Castello di San Gaudenzio in provincia di Pavia) si sono ritrovati i Soci fondatori e quanti si sono aggiunti in seguito, oltre che i principali consulenti, i Fornitori degli Associati e i Rappresentanti delle Istituzioni con cui AIPE si confronta quotidianamente. Si è trattato di un avvenimento importante posto sotto il titolo di **“AIPE 40: Una Storia per un Futuro di Sostenibilità”** dove si è ripercorso il cammino compiuto con alacrità dall'Associazione, soprattutto in relazione alle attività per promuovere e sviluppare la sostenibilità ambientale nel settore dell'EPS, esaminandone le problematiche e abbracciando l'innovazione sia nel presente che nel prossimo futuro. L'Associazione, infatti, nata per promuovere e tutelare l'immagine dell'EPS, prosegue il suo impegno a svilupparne l'impiego e il riciclo secondo principi di economia circolare. Nel suo intervento, è stato sottolineato da Alessandro Augello, Presidente di AIPE, che si è lavorato instancabilmente per lo sviluppo sostenibile del settore, affiancando le Istituzioni nella definizione delle normative per l'edilizia, l'imballaggio e l'economia circolare, impegnandosi attivamente nel recupero e nel riciclo dell'EPS, promuovendo l'innovazione tecnologica e supportando l'aggiornamento professionale.

Per il futuro AIPE intende proseguire nella sua missione, consapevole delle sfide complesse che ci attendono:

- **consolidare le alleanze già in essere**
- **accrescere la conoscenza, fondata su evidenze scientifiche, dei benefici del polistirene espanso, un materiale unico, insostituibile in tante applicazioni, riciclabile al 100%**
- **aumentare l'attenzione per la raccolta e il corretto smaltimento dell'EPS.**

Si guarda al futuro con fiducia, certi che la sensibilizzazione di tutti gli attori della filiera, le collaborazioni virtuose e l'innovazione ci permetteranno di raggiungere obiettivi concreti per un settore più resiliente e attento alle esigenze ambientali e sociali. Ora gli obiettivi sintetizzati appaiono:

- **Aumentare l'efficienza energetica degli edifici e, più in generale, il comfort abitativo nella riqualificazione edilizia in atto.**
- **Ottimizzare il benessere abitativo con il risparmio in bolletta, passando per la riduzione delle emissioni di CO₂ anche in relazione alla Direttiva europea “Case Green”.**
- **Proseguire nell'impegno per la sostenibilità e il riciclo, puntando in particolare sulla ricerca e sviluppo e sulle nuove tecnologie per massimizzare il ruolo che il materiale ha già in ambiti come nella “catena del freddo” o nella “prevenzione agli urti”.**



2.1.4 Rating di sostenibilità e premi

Al fine di comprendere quale fosse lo stato aziendale in termini di ESG, ci siamo sottoposti, nel 2023, al rating di sostenibilità Ecovadis, ottenendo una medaglia di bronzo e un punteggio di 60/100.

Nel presente anno di rendicontazione, dal momento che siamo azienda certificata ISO 9001 e Plastica Seconda Vita, l'ente certificatore IIP¹ ci ha insignito di un Rating di Sostenibilità con valutazione Silver. Esso è un riconoscimento ufficiale del nostro sforzo di operare nel recupero e nel riciclo dei materiali di scarto altrimenti inutilizzati e smaltiti in discariche.



¹ Istituto Italiano dei Plastici

Infine, è proseguito il nostro percorso con la società HENGI Srl che si occupa di consulenza strategica, affiancando le imprese in percorsi di leadership che mirano al benessere lavorativo e alla crescita delle persone a qualsiasi livello dell'organigramma. Anche nel 2024, S.T.S. Polistiroli è stata insignita del premio "Best People 1st".

Essere un'impresa "Best People 1st" vuol dire avere cura di tutte le persone che gravitano nella sfera aziendale; comporta avere una cultura aziendale codificata in termini di valori, mission e vision e diffonderla il più possibile a tutti i livelli. Significa infine mettere le persone al centro e farle crescere lavorativamente.



2.2 Obiettivi raggiunti

Ecco alcuni degli obiettivi che abbiamo realizzato per contribuire, nel nostro piccolo, al raggiungimento di alcuni SDGs (Obiettivi di Sviluppo Sostenibile) dell'Agenda 2030.



Area Governance

Analisi di materialità e stakeholder engagement

Per approfondimento si rimanda al Paragrafo 2.4 - Analisi di materialità e stakeholder engagement.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



Area Ambiente

Acquisto di un nuovo compattatore per ottimizzare il volume degli scarti.

Entrato in funzione nel 2024, permette che i sottoprodotti per noi inutilizzabili, quali le polveri o i composti di materiali misti, possano prendere altre strade per una "nuova vita" presso altre aziende con costi di trasporto ridotti.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Mantenimento della % di EPS riciclato acquistato come materia prima.

Nel 2024 essa si è mantenuta sul valore del 14,20%, come sostanzialmente nel 2023, pur in presenza di una contrazione dei volumi acquistati data la crisi del mercato edizio.

Area Socio-Economica

Prosecuzione percorso HENGI

Nel 2024 è proseguito il monitoraggio periodico del benessere e del clima lavorativo aziendale in collaborazione con HENGI Srl di Brescia, e nel corso dell'anno è stato implementato un nuovo tipo di questionario (power) totalmente anonimo il cui scopo è quello di individuare le aree nelle quali è opportuno migliorare la produttività aziendale in termini di tempi, processi e metodi riducendo gli sprechi.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Processo di digitalizzazione:

- **MES (Manufacturing Execution System):** si tratta di un sistema informatico che monitora, controlla e traccia le operazioni di produzione. È iniziata la fase di installazione nel marzo 2024 con conseguente inizio della formazione dei vari addetti; si conta di ultimare l'istruzione e la sua definitiva fruibilità nel mese di giugno 2025.

- **TESORERIA:** è stato installato il programma nella primavera del 2024 per l'automazione di attività ripetitive come la riconciliazione degli estratti conto e la contabilizzazione dei movimenti. Permette inoltre il controllo nell'incrocio dei dati bancari operando significativi risparmi di tempo per la preparazione di report e statistiche necessarie alla contabilità.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



Aggiornamento qualifica fornitori: introduzione di criteri ESG nel processo di selezione.

Per approfondimento si rimanda al Paragrafo 3.5.1- I nostri fornitori

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Formazione del board aziendale e dei dipendenti sui temi della sostenibilità.

Grazie alla partecipazione di due specifici bandi finanziati da Fondimpresa e Regione Veneto, è stato possibile far intraprendere al board aziendale e ad alcuni dipendenti ore di formazione su tematiche ESG.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



2.3 Obiettivi futuri

In un'ottica di continuo miglioramento, ci poniamo nuove sfide e obiettivi del medio e nel lungo periodo, tra le quali:

Area
Ambiente

Valutazione LCA dei nostri prodotti.

Stiamo continuando a lavorare con Rete EPSITALIA ed AIPE per la redazione di LCA omogenei e quindi di EPD da presentare al mercato, in linea con le ultime direttive pubblicate.

Incremento dell'energia rinnovabile utilizzata ed efficientamento energetico.

A seguito dell'approvazione dell'analisi di fattibilità realizzata nel 2024, l'azienda ha l'obiettivo di incrementare il numero di pannelli fotovoltaici sulla copertura delle proprie strutture oltre che proseguire nei lavori di isolamento termico delle strutture medesime.

Monitoraggio produzione e programma di manutenzione dei macchinari.

Si continuerà con la formazione per il programma del monitoraggio della produzione (MES) al quale si affiancherà un ulteriore software per la programmazione delle manutenzioni ordinarie e per la gestione di quelle straordinarie.



Area
Socio-
Economica

Creazione di un consorzio per il recupero dell'EPS.

Da circa un anno stiamo lavorando per raggiungere l'obiettivo di costituire un CONSORZIO per il recupero e l'utilizzo dell'EPS post consumo, con autorizzazione del Ministero dell'Ambiente. Siamo infatti convinti che, seppure noi direttamente non siamo grandi produttori di imballi in EPS, tutto il comparto deve mandare un segnale forte alla politica: dobbiamo testimoniare di essere in grado di recuperare percentuali importanti di EPS post uso, sia per impedirne la dispersione nell'ambiente e sia per riutilizzarlo come MPS, molto preziosa all'interno dei nostri impianti.

Monitoraggio del benessere lavorativo dei nostri dipendenti.

Attraverso la piattaforma elaborata da HENGLI, ci proponiamo di continuare a monitorare il benessere dei nostri collaboratori.



BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ



2.4 Analisi di materialità

Per questo anno 2024, presentiamo i dati della prima analisi di materialità di S.T.S. Polistiroli svolta secondo lo standard GRI 3 e in parte secondo l'ESRS 1.

Questa attività, posta come uno degli obiettivi da raggiungere nella precedente edizione del report, rappresenta un tassello fondamentale nel nostro percorso di miglioramento in quanto permette di avere una visione delle questioni di sostenibilità su cui l'azienda deve prestare maggiormente attenzione, considerando prioritaria la visione dei propri stakeholder.

2.4.1 Mappatura degli stakeholder

Proprio la visione degli stakeholder è imprescindibile nel raggiungere gli obiettivi di sostenibilità posti e da porre.

A tal fine l'azienda si è interrogata in primo luogo su quali fossero gli stakeholder principali da coinvolgere (processo noto come stakeholder engagement) nella propria analisi di materialità. Una mappatura interna riguardo agli stakeholder rilevanti in ottica ESG ha individuato i seguenti gruppi di stakeholder:



PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

2.4.2 Identificazione temi rilevanti

Per valutare la rilevanza delle questioni di sostenibilità di S.T.S. Polistiroli si sono implementate 4 fasi:

Fase 1: identificazione delle questioni di sostenibilità (GRI 3-1 a.i.)

Per identificare le questioni di sostenibilità caratterizzanti l'azienda, questioni che si declinano in impatti positivi e negativi che l'azienda esercita sull'ambiente, la società e l'economia, si è iniziato considerando un universo di potenziali temi rilevanti per S.T.S. Polistiroli. Questo "universo" si è basato sulla lista di questioni riportate al punto AR 16 dell'ESRS 1 della Direttiva CSRD, oltre che dal reperimento di ulteriori questioni di sostenibilità evidenziate da altre aziende di settore e/o da letteratura. Una volta predisposta questa lista di tematiche potenziali, si è proceduto distinguendo soltanto quelle tematiche ritenute importanti e significative per l'azienda. Questa prima fase di vagliatura, svolta dal board aziendale in incontri dedicati, ha portato alla selezione di **n.19 tematiche**.

Fase 2: Analisi di materialità - visione aziendale (GRI 3-1 a.ii)

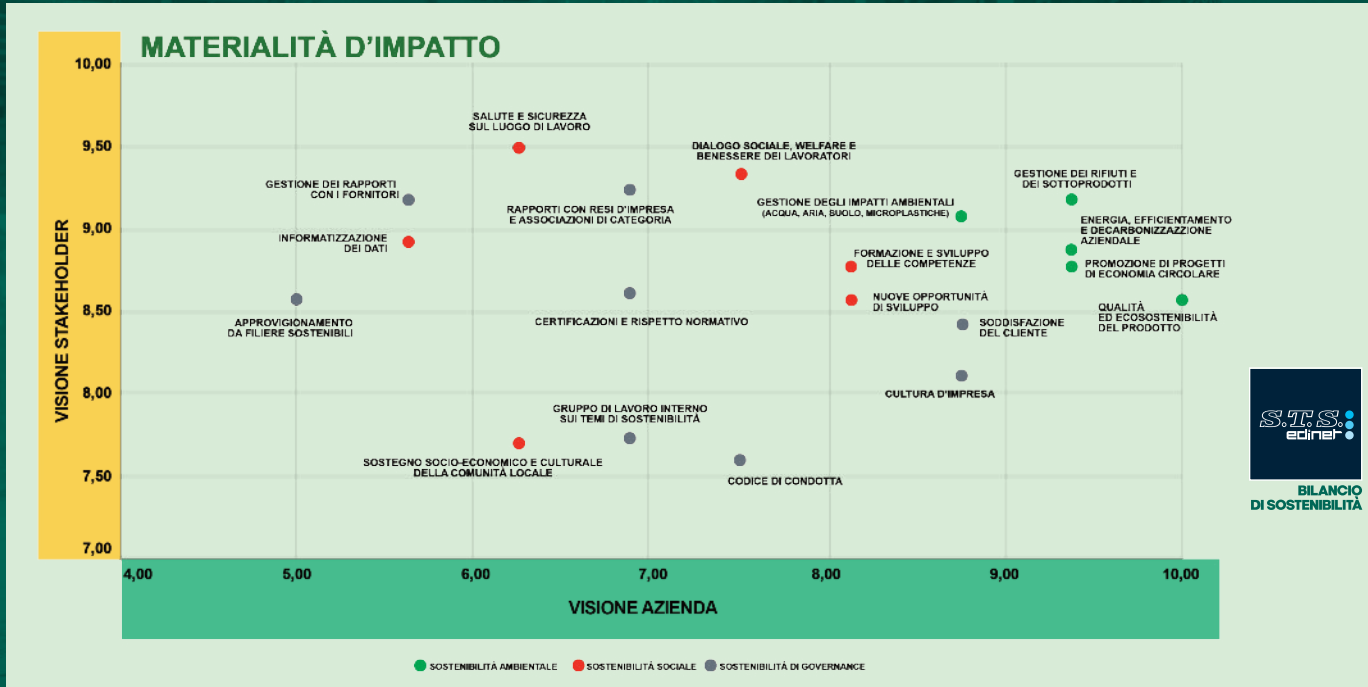
Successivamente alla FASE I, il board aziendale, composto da 5 membri, è stato chiamato ad esprimere un giudizio sia sulla materialità d'impatto che sulla materialità finanziaria (processo noto come doppia materialità) relativo a ciascuno dei 19 temi di sostenibilità individuati. Nello specifico:

- **La materialità d'impatto** è stata basata sul criterio *portata dell'impatto* (ossia l'estensione e la gravità dell'impatto negativo e/o il beneficio dell'impatto positivo a cui è associata la tematica di sostenibilità esaminata).
- **La materialità finanziaria** è stata basata sui criteri *portata del rischio/beneficio dell'opportunità* (espressa come gravità del rischio o beneficio dell'opportunità della tematica di sostenibilità esaminata) e *probabilità di accadimento del rischio e/o opportunità* (ossia la probabilità di accadimento del rischio/opportunità della tematica di sostenibilità esaminata).

Fase 3: Analisi di materialità - visione stakeholder (GRI 3-1 a.ii; GRI 3-1)

A seguito dell'attività di mappatura degli stakeholder, per le varie tipologie individuate, si sono selezionati singoli stakeholder a cui inviare il questionario online. Complessivamente, su 89 questionari inviati sono state ricevute 39 risposte: nella tabella qui a fianco queste risposte sono suddivise per tipologia di stakeholder. Agli stakeholder è stato richiesto di esprimere un giudizio sulla sola materialità d'impatto relativamente a ciascuna delle 19 tematiche di sostenibilità, dando un punteggio sull'importanza che ciascuna tematica dovrebbe avere per S.T.S. Polistirol.

Personale	21
Clienti	2
Fornitori (materie prime e servizi)	4
Rete di imprese e Partner	1
Agenti	3
Operatori finanziari e assicurativi	3
Associazione di categoria	1
Comunità locali	1
Consulenti	3



Fase 4: Risultati

A seguito di un processo di aggregazione e normalizzazione dei dati², incrociando le valutazioni sulla materialità d'impatto date dall'azienda e date dagli stakeholder, è risultato che i temi rilevanti risultano legati soprattutto alle questioni di sostenibilità ambientale. Nello specifico, i temi prioritari, ossia quelli che hanno una materialità più alta (> 7,5) sono:

- Gestione dei rifiuti e dei sottoprodotti
- Qualità ed ecosostenibilità del prodotto
- Energia, efficientamento e decarbonizzazione aziendale
- Promozione di progetti di economia circolare
- Gestione degli impatti ambientali (acqua, aria, suolo, microplastiche)
- Nuove opportunità di sviluppo
- Formazione e sviluppo delle competenze
- Cultura d'impresa

Anche l'analisi di doppia materialità interna, ottenuta confrontando la materialità d'impatto complessiva (visione stakeholder e del board aziendale) con la materialità finanziaria (visione del solo board aziendale) ha fatto emergere come i temi prioritari da un punto di vista di impatto lo sono generalmente anche da un punto di vista finanziario.

² Il dettaglio della metodologia adottata, costituente una specifica procedura aziendale, è disponibile su richiesta.

RESPONSABILITÀ SOCIALE



3.1 S.T.S. Polistiroli e la sfera sociale

Fin dalla sua fondazione, S.T.S. Polistiroli ha scelto di non essere soltanto un'impresa, ma una realtà fondata su relazioni autentiche, valori condivisi e un impatto concreto sulla comunità. I principi etici, il rispetto per le persone e l'impegno verso la sostenibilità sono parte integrante del modo di fare impresa dell'azienda.

Con i fornitori, S.T.S. Polistiroli ha costruito rapporti che vanno oltre il semplice business. **Fiducia, continuità e responsabilità** sono le basi di collaborazioni solide, fondate sulla convinzione che un'economia più etica generi valore per tutti. Lo stesso approccio guida il rapporto con i clienti, a cui l'azienda dedica un'attenzione autentica: non si tratta solo di offrire prodotti eccellenti, ma di **ascoltare, consigliare e accompagnare**, creando relazioni basate sulla trasparenza e su un servizio che supera le aspettative.

Ma il vero cuore pulsante di S.T.S. Polistiroli sono le **persone**. Ogni collaboratore è parte di un progetto più grande, in cui **crecita professionale e benessere** camminano insieme.

L'azienda promuove la formazione, incentiva il talento e crea un ambiente in cui ognuno può esprimere il proprio valore. Perché credere nelle persone significa costruire il futuro.

Questo stesso spirito si riflette nel legame profondo con la **comunità locale**. S.T.S. Polistiroli non è solo un'azienda che opera nel territorio, ma una realtà che contribuisce attivamente al suo sviluppo.

Sostegno a iniziative sociali, culturali e ambientali, investimenti nei progetti educativi e sportivi: l'impegno dell'azienda è fatto di azioni concrete che migliorano la vita delle persone. Perché un **territorio senza imprese non cresce, e un'impresa senza il suo territorio perde la sua anima**.

Guardando al futuro, S.T.S. Polistiroli continua a evolversi con la stessa determinazione che ha guidato i suoi fondatori: **unire etica e innovazione, creare valore per le persone e per l'ambiente, lasciare un segno positivo nel mondo**.



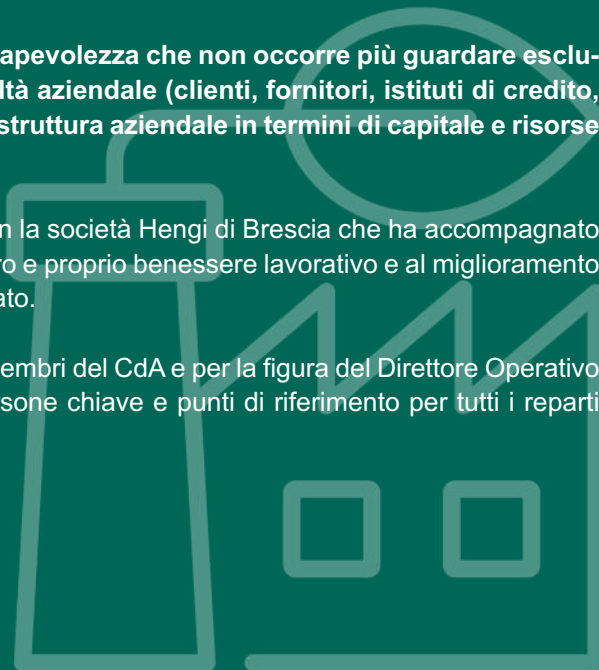


3.2 Il nostro approccio alle persone

Dalla fine del 2022 S.T.S. Polistiroli ha maturato la consapevolezza che non occorre più guardare esclusivamente agli attori che operano all'esterno della realtà aziendale (clienti, fornitori, istituti di credito, ecc.), ma è necessario rivolgere l'attenzione anche alla struttura aziendale in termini di capitale e risorse umane.

È pertanto proseguita anche nel 2024 la collaborazione con la società Hengi di Brescia che ha accompagnato l'azienda nel percorso che mira al raggiungimento di un vero e proprio benessere lavorativo e al miglioramento continuo del clima aziendale attraverso un software dedicato.

Inoltre è continuata l'attività di formazione aziendale per i membri del CdA e per la figura del Direttore Operativo e dei responsabili delle varie funzioni ad esso legate, persone chiave e punti di riferimento per tutti i reparti produttivi aziendali.



3.3 Il nostro capitale umano

Come precedentemente descritto le persone sono il cuore pulsante di S.T.S. Polistiroli.

L'azienda nel 2024 ha impiegato 41 dipendenti, di cui 33 uomini e 8 donne, con la totalità dei dipendenti assunta a tempo indeterminato e con un contratto a tempo pieno. L'azienda valorizza la diversità, includendo nel proprio organico 3 lavoratori di nazionalità estera, arricchendo così l'ambiente di lavoro con diverse prospettive e competenze. Questi numeri riflettono l'impegno di S.T.S. Polistiroli verso un'organizzazione inclusiva e stabile, che mette al centro le persone. Inoltre, tutti i dipendenti sono inquadrati con il contratto nazionale CCNL Chimica CONFAPI.

Relativamente ai diversi ruoli lavorativi svolti all'interno dell'azienda, il CdA, costituito da 6 componenti, risulta ben rappresentato da un punto di vista di pari opportunità, con un ugual numero di maschi e femmine. Non ci sono state variazioni rispetto il 2023. Poiché tutti i n.6 membri del CdA lavorano operativamente in azienda, figurano tra i numeri riportati. La maggior parte dei lavoratori è assunta direttamente dalla ditta, sono presenti poi altri n. 8 lavoratori in somministrazione, ovvero lavoratori che hanno un contratto interinale stipulato con un'agenzia terza con la formula di staff leasing.

In S.T.S. Polistiroli, l'equilibrio tra esperienza e innovazione è fondamentale. Valorizziamo ogni età e ruolo lavorativo all'interno dell'azienda, riconoscendo l'importanza della tradizione portata dai soci e dai collaboratori più esperti e l'energia creativa delle nuove generazioni. Questa diversità intergenerazionale ci permette di coniugare qualità e innovazione, potenziando le competenze di ciascuno per affrontare le sfide future.

Tipologia di contratto lavoratori dipendenti [GRI 2-7]*

Nazionalità	Italia		Asia		Est-Europa		Africa	
Genere	M	F	M	F	M	F	M	F
n. dipendenti a tempo indeterminato	30	8	1	-	1	-	1	-
n. dipendenti a tempo determinato	-	-	-	-	-	-	-	-

* Tutti i lavoratori dipendenti lavorano a tempo pieno

Lavoratori dipendenti per genere



Tipologia di contratto lavoratori non dipendenti [GRI 2-8]*

Nazionalità	Italia		Europa		Africa	
Genere	M	F	M	F	M	F
n. personale a tempo indeterminato	7	-	-	-	1	-
n. personale a tempo determinato	-	-	-	-	-	-

* Tutti i lavoratori non dipendenti lavorano a tempo pieno



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Tipologia di ruoli lavorativi all'interno dell'azienda e diversità intergenerazionale [GRI 405-1]

Tipologia di ruoli lavorativi	n. maschi			n. femmine		
	<30 anni	30<anni<50	>50 anni	<30 anni	30<anni<50	>50 anni
CdA	-	1	2	-	2	1
Dirigenti	-	-	2	-	-	-
Capireparto	-	3	2	-	1	-
Impiegati	1	3	2	1	1	2
Preposti	-	4	-	-	-	-
Operai	-	7	6	-	-	-
Somministrati Impiegati	-	-	-	-	-	-
Somministrati operai	1	5	2	-	-	-

Totale n. maschi	41
Totale n. femmine	8
Totale	49

3.3.1 Occupazione

Nell’anno 2024 l’azienda non ha assunto nuovi dipendenti, 1 solo lavoratore si è avvicendato, dato relativamente basso che esprime un buono stato di salute di S.T.S. Polistiroli.

Nella nostra azienda poi, sono presenti numerosi collaboratori che consideriamo “consolidati”, cioè presenti da almeno 10 anni. Complessivamente sono 24 i collaboratori consolidati su un totale di 41, pari a circa il 58% del totale.

Nel 2024 nessun dipendente diretto ha usufruito di congedo parentale, nonostante tutti ne avessero il diritto.

3.3.2 Diversità e pari opportunità

L’importanza di garantire lavoro a tutti, indipendentemente dalle differenze socio-culturali, è un altro principio fondamentale dell’azienda, la quale seleziona il suo personale basandosi sul mero principio di meritocrazia e sull’osservanza del rispetto di valori condivisi comuni.

3.3.3 Non discriminazione

Durante l’anno oggetto di rendicontazione, non sono stati segnalati episodi di discriminazione.

Per le modalità operative di come viene perseguita o trattata una eventuale segnalazione di tali episodi, si faccia riferimento a quanto indicato nel Codice Etico Aziendale (ed. dic.

Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti [GRI 401-1]

	maschi			femmine		
	<30 anni	30<anni<50	>50 anni	<30 anni	30<anni<50	>50 anni
n. dipendenti nuovi assunti nel periodo di rendicontazione	-	-	-	-	-	-
n. dipendenti avvicendatisi nel periodo di rendicontazione	-	1	-	-	-	-

3.3.4 Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali

L’azienda ritiene fondamentale intrattenere ottime relazioni con l’organizzazione sindacale interna (RSU) e con il referente delegato provinciale; per questo da vari anni sono in atto incontri periodici, all’incirca semestrali, per illustrare l’andamento aziendale, dei mercati di riferimento e delle prospettive che possono delinearsi. Inoltre, da circa 4 anni si organizza ogni semestre una assemblea “plenaria” con tutto il personale per ribadire i principi fondamentali del nostro operare, per illustrare la nostra posizione sul mercato e per trattare eventuali punti riguardanti il Regolamento interno o situazioni particolari su cui si ritenga utile confrontarsi. Nel caso in cui si mettano in atto delle modifiche operative rilevanti, che potrebbero influire sui rapporti di lavoro o sulla organizzazione dello stesso in modo sostanziale, tutte le maestranze vengono informate sempre con un anticipo di almeno due settimane. Segnaliamo comunque che, ad oggi, negli accordi di contrattazione collettiva, le disposizioni per la consultazione e la trattativa interna non sono specificate negli accordi stessi.

S.T.S. Polistiroli Codice Etico:



3.3.5 Welfare aziendale

Al momento, nella nostra azienda non sono previste forme di welfare aziendale, dato che operiamo in settori molto altalenanti (edilizia ed imballaggio) nei quali non si possono redigere piani di sviluppo lineari o certi, essendo molto soggetti l'uno (edilizia) agli umori del mercato ed ai benefici fiscali, e l'altro (imballaggio) all'andamento altalenante delle materie prime oltre che dell'economia in generale.

Da queste premesse si desume che la marginalità non è mai assolutamente assicurata.

In ogni caso, nonostante non sia presente una forma codificata di welfare, l'azienda ha scelto di inserire nella busta paga per tutti i dipendenti un importo mensile fisso a compensazione; inoltre, quando se ne verifica la disponibilità, anche in ragione degli investimenti programmati e degli impegni assunti che dobbiamo onorare, la società eroga premi anche significativi ai collaboratori, in modo assolutamente uniforme per categorie di impiego o mansione.





3.3.6 Salute e sicurezza sul lavoro

In azienda, il personale addetto alla sicurezza è costituito da n.8 dipendenti interni all'organizzazione e da n.1 RSPP (Responsabile del servizio di prevenzione e protezione) esterno all'azienda. Questi hanno il compito di sorvegliare se tutti i sistemi di sicurezza aziendali siano efficienti al fine di evitare infortuni, pericoli e rischi. Nel seguito si specifica come viene trattata e salvaguardata la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.

Ad oggi l'azienda non dispone di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro; tuttavia, parte delle informazioni relative alla tematica sono bene descritte nel documento DUVRI - *Documento unico per la valutazione dei rischi da interferenze che l'azienda redige e tiene aggiornato.*

Per garantire una efficiente **gestione della tematica**, almeno una volta l'anno avviene una riunione del comitato della sicurezza a cui partecipano l'RLS, la Direzione, l'RSPP, il medico del lavoro e il Responsabile di Produzione. Le decisioni prese in sede di riunione vengono verbalizzate e sono vincolanti e se necessario vengono diffuse a mezzo esposizione in bacheca aziendale.

Per **identificare i pericoli** legati al lavoro si effettuano visite dell'RSPP almeno 2 volte all'anno e se necessarie anche all'occorrenza; tuttavia, non esiste una gerarchia nei controlli della sicurezza. In ogni caso, in presenza di situazioni ritenute a rischio si attuano le misure necessarie per prevenire episodi e/o modificare impianti, macchinari, situazioni che possono generare eventi negativi.

In merito alla **segnalazione di pericoli** da parte dei lavoratori, quest'ultimi possono segnalare ogni anomalia o disfunzione su un foglio elettronico che successivamente viene visionato del responsabile di produzione e dal reparto manutenzioni.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

Attività per noi fondamentale è quella relativa alla **formazione** sulla salute e sicurezza ai lavoratori, che avviene per reparto attraverso riunioni tenute dall’RSPP con cadenza biennale.

Per garantire servizi per la salute professionale in accordo anche con la normativa vigente, in azienda si effettuano annualmente le visite mediche prescritte e, nel caso sia ritenuto necessario dal Medico del Lavoro e dall’RSPP, le visite vengono integrate con altri controlli suppletivi. In caso di incidente, il responsabile della produzione ha l’obbligo di segnalare immediatamente alla direzione e all’ RSPP il fatto e la sua dinamica. In seguito, si apre la segnalazione di infortunio sul *Libro degli Infortuni* e si valutano e implementano le misure necessarie per prevenire ulteriori nuovi episodi e/o modificare impianti, macchinari, situazioni che hanno generato tale evento.

Concludendo, il tema della salute e della sicurezza dei lavoratori è estremamente sentito dai dirigenti aziendali che si impegnano nel garantire un luogo di lavoro sempre più sicuro. Tutte le regole e disposizioni messe in atto trovano riscontro in un numero del tutto trascurabile di infortuni nel corso dei vari anni di attività.

Nello specifico, nell’anno 2024, non si è registrato alcun infortunio.

Infortuni sul lavoro [GRI 403-9] e malattie professionali [GRI 403-10]

Ore annuali lavorate	
dipendenti	54.746
non dipendenti	17.086

n. di decessi per infortuni sul lavoro	
dipendenti	0
non dipendenti	0

Tasso di decessi per infortuni sul lavoro	
dipendenti	0
non dipendenti	0

n. di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	
dipendenti	0
non dipendenti	0

Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	
dipendenti	0
non dipendenti	0

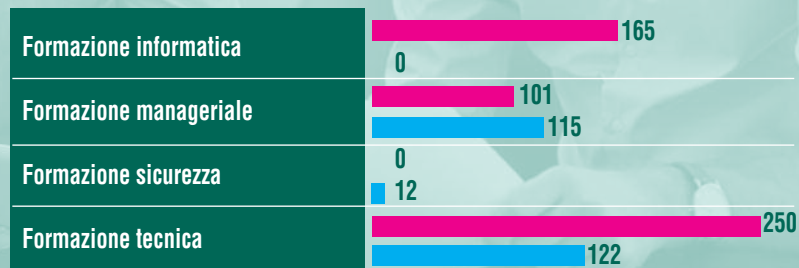
n. infortuni sul lavoro registrabili	
dipendenti	0
non dipendenti	0

Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	
dipendenti	<0,000%
non dipendenti	0

n. decessi dovuti a malattia professionale	
dipendenti	0
non dipendenti	0

n. casi di malattia professionale registrabili	
dipendenti	0
non dipendenti	0





3.3.7 Formazione ed istruzione

L'azienda si impegna ad offrire una formazione continua ai propri dipendenti sia generale che specifico-tecnica a seconda della mansione e del ruolo rivestito all'interno dell'organizzazione.

Come si può osservare nelle ore di formazione annuali erogate ai dipendenti, la formazione in ambito tecnico riveste il ruolo principale, con un totale complessivo di 765 ore erogate. Rispetto allo scorso anno, nel 2024 sono state erogate la maggior parte delle ore a dipendenti di genere femminile per via di programmi di training tecnici e informatici che coinvolgono i reparti amministrativi.

Inoltre, nel 2024 sono proseguite le attività di formazione per i nuovi responsabili di settore, per il responsabile della produzione in generale e per i membri del CdA, al fine di far comprendere i ruoli e le responsabilità, di motivare ed accrescere la stima e la fiducia in sé stessi per trasmettere ai collaboratori sottoposti i valori e le finalità che ci spingono ad operare ogni giorno.

Ore di formazione annuali per ruolo aziendale [GRI 401-1] *

Formazione tecnica	maschi	femmine
CdA	0	131 (43,7)
Dirigenti	67,5 (33,8)	0
Capireparto	46,5 (9,3)	0
Impiegati	4,5 (0,8)	119 (29,8)
Preposti	0	0
Operai	0	0
Somministrati (impiegati)	0	0
Somministrati (operai)	3,5 (0,44)	0

Formazione sicurezza (generale, specifica, carrelli etc.)	maschi	femmine
CdA	0	0
Dirigenti	0	0
Capireparto	4 (0,8)	0
Impiegati	0	0
Preposti	0	0
Operai	4 (0,3)	0
Somministrati (impiegati)	0	0
Somministrati (operai)	4 (0,5)	0

Formazione manageriale	maschi	femmine
CdA	41 (13,6)	101 (33,6)
Dirigenti	74 (37)	0
Capireparto	0	0
Impiegati	0	0
Preposti	0	0
Operai	0	0

Formazione Informatica	maschi	femmine
CdA	0	45 (15)
Dirigenti	0	0
Capireparto	0	0
Impiegati	0	120 (30)
Preposti	0	0
Operai	0	0

In sintesi, nel 2024	maschi	femmine	Totale
Ore totali erogate	249	516	765
Ore di formazione media erogate per dipendente	6,07	64,5	15,6

* In parentesi, il numero medio di ore di formazione per dipendenti

3.4 Il rapporto col territorio

L'azienda si impegna ad operare nel rispetto della normativa vigente e delle autorizzazioni in suo possesso, al fine di non arrecare alcun danno di natura ambientale, sociale ed economica al territorio in cui è insediata l'attività. Inoltre, l'azienda si è sempre dimostrata aperta a qualsiasi lamentela da parte del vicinato, provvedendo a mitigare potenziali impatti che le attività operative, sebbene autorizzate, potrebbero causare o aver causato.

Precisiamo inoltre che la nostra Autorizzazione Provinciale al recupero di scarti in EPS ci permette di svolgere un'azione potenzialmente

molto significativa: evitare che una quantità di manufatti si disperda nell'ambiente inquinando corsi d'acqua, caditoie e pozzetti con materiale che, sebbene non tossici, se mal gestiti potrebbero generare impatti negativi sull'ambiente.

Negli anni l'azienda si è impegnata nella sponsorizzazione di varie realtà sportive del territorio e in attività di beneficenza erogando finanziamenti alla Fondazione Piccola Fraternità di Dossobuono (VR), onlus che si occupa di accoglienza di disabili e di anziani fragili che vivono in situazioni di marginalità sociale e che sviluppa azioni sulla comunità per una promozione culturale e sociale.



BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ





3.5 La nostra value chain

3.5.1 I nostri fornitori

S.T.S. Polistiroli conta circa 6 fornitori diretti di materia prima, sparsi in maggioranza sul territorio europeo; trattasi prevalentemente di produttori diretti e molto raramente di rivenditori che a loro volta si riforniscono presso fornitori sparsi in tutto il mondo.

Per contro, i fornitori di materiali accessori hanno una dislocazione sia nazionale che europea: questo perché alcune tecnologie o qualità nei prodotti o la stessa economicità talvolta è più facilmente riscontrabile fuori dal nostro paese. Da non dimenticare poi che su alcuni dei prodotti accessori vigono delle limitazioni o delle rappresentanze commerciali di zona o di concorrenza, per cui è più facile o conveniente rivolgersi all'estero.

Qualifica fornitori

Essendo l'azienda a conduzione familiare e muovendosi in un contesto locale, parametro fondamentale per la selezione dei fornitori è la presenza di un rapporto consolidato e storico basato sulla fiducia reciproca creatasi negli anni.

Da anni inoltre l'azienda ha messo a punto una procedura di valutazione dei propri fornitori, per garantire che essi operino nel rispetto di principi basati sulla qualità del prodotto e del servizio offerto. Dal 2024 i fornitori di S.T.S. Polistiroli, oltre che ad essere selezionati secondo parametri di qualità, essendo l'azienda certificata ISO 9001, hanno iniziato ad essere valutati anche in base a criteri ESG.

Per l'anno 2024 ecco, in sintesi, i risultati in percentuale emersi sui Fornitori monitorati:

Nr. fornitori in possesso di ISO 9001		56%
Valutazione Efficienza post - vendita		85%
Valutazione su rispetto dei tempi di consegna		78%
Capacità di Gestione rapporti commerciali		90%
Rapporto qualità / prezzo		75%
Novità 2024: Valutazione ESG dei fornitori	N. fornitori aventi un report di sostenibilità	8
	N. dei fornitori che hanno intrapreso un percorso di sostenibilità attraverso politiche, rendicontazioni e azioni specifiche	14

Ad oggi, l'azienda non ha fornitori diretti operanti in Paesi o aree geografiche in cui le attività e i fornitori stessi sono considerati a rischio o presso i quali i diritti dei lavoratori di esercitare la libertà di associazione o di contrattazione collettiva potrebbero essere violati o compromessi; tuttavia, l'azienda non ha controllo sui fornitori indiretti. Sempre allo stato odierno l'azienda non ha conoscenze in merito alla possibilità che le attività dei propri fornitori presentino un rischio significativo di lavoro minorile e/o lavoro forzato o obbligatorio.

Sempre più fornitori ci richiedono di monitorare il grado di efficienza con cui sono trattati i loro prodotti e/o servizi attraverso un sopralluogo presso le nostre sedi. Nell'anno 2024, 28 fornitori in senso lato hanno fatto visita al nostro stabilimento produttivo (n. 3 fornitori di materie prime e prodotti e n.25 consulenti e/o vari interlocutori).

3.5.2 I nostri clienti

L'azienda conta circa 10.200 clienti nella sua quasi quarantennale esperienza, anche se quelli regolarmente attivi sono circa 1.200.

La loro collocazione geografica è prevalentemente nazionale, con qualche nominativo proveniente da paesi europei limitrofi, specialmente dalla Svizzera.

Operando sul mercato da molti anni, le esigenze della clientela hanno subito profonde trasformazioni. Tuttavia, la necessità di sviluppare un fatturato necessario al sostentamento dell'azienda non ha mai travalicato la correttezza commerciale, il rispetto della parola data, la qualità dei materiali e dei servizi, per cui la preferenza di cui ci hanno onorato i clienti in tanti anni, è davvero un motivo di orgoglio per tutta la nostra organizzazione.

Monitoriamo annualmente il grado di soddisfazione della clientela, come richiesto dalla ISO 9001, attraverso strumenti approvati dall'Ente Certificatore, ma che con gli anni sono stati modificati ed evoluti: dai sondaggi telefonici, alle interviste dirette, fino ad una analisi delle percentuali sul fatturato dei maggiori clienti.

Le risultanze di queste indagini si sono rivelate sempre ben al di sopra di quanto atteso dalla nostra Direzione: segno evidente che

il grado di affidabilità e di collaborazione instaurato si mantiene nel tempo, al di là delle situazioni contingenti dovute al variare delle quotazioni applicate o delle attività di operatori concorrenti sempre presenti ed agguerriti.

Ai nostri clienti più fidati oppure interessati ad iniziare dei rapporti commerciali è consentita la possibilità di visitare l'azienda. Nel corso del 2024, 10 clienti hanno visitato i nostri impianti.

La salute e la sicurezza dei nostri clienti

S.T.S. Polistiroli vuole assicurare che i propri clienti siano consapevoli del prodotto realizzato, per questo tutti i prodotti aziendali sono muniti di apposita Scheda di Sicurezza ed etichettatura volta a dichiarare:

- il contenuto, in particolare riguardo le sostanze che potrebbero avere un impatto ambientale o sociale;
- l'uso sicuro del prodotto garantito dalla Marcatura CE o del servizio;
- lo smaltimento del prodotto e gli impatti ambientali o sociali.

Nell'anno di rendicontazione non si sono verificati episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e le informazioni su prodotti e servizi; infatti, non si sono registrati:

- episodi di non conformità a regolamenti che hanno causato una sanzione o una penale;
- episodi di non conformità a regolamenti che hanno causato un avviso;
- episodi di non conformità a codici volontari.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

La privacy dei dati

In merito alla politica della Privacy nei confronti della clientela, ci atteniamo a quanto dettato da GDPR 679/2016 e successive modifiche; infatti, dopo aver predisposto tutta la documentazione interna necessaria, abbiamo elaborato per i clienti un modulo che viene inviato agli stessi in occasione del primo approccio, ed eventualmente aggiornato non appena se ne ravvisi la necessità.

Raccogliamo, trattiamo e conserviamo tutti i dati personali necessari a concludere e stipulare accordi relativi ai nostri prodotti e servizi oppure per obbligo legale (per es. legislazione fiscale o contabile) o motivi legati al fine di perseguire il nostro interesse legittimo (come azioni di marketing, sviluppo di rapporti con i clienti, la vendita di beni, il raggiungimento degli obiettivi aziendali e di responsabilità sociale, ecc.).

Con la richiesta della compilazione del suddetto modulo di contatto chiediamo l'esplicito consenso alla raccolta, trattamento e utilizzo dei dati personali; parimenti autorizziamo la controparte a trattare e conservare i nostri dati personali per i medesimi fini indicati e ricordiamo che tutti hanno diritto di ritirare il consenso in qualsiasi momento, a mezzo di richiesta scritta.

Nell'anno di rendicontazione 2024 non si è registrato alcun reclamo relativo a violazioni della privacy dei clienti o alla perdita dei loro dati.



RESPONSABILITÀ AMBIENTALE



4.1 S.T.S. Polistiroli e l'ambiente

4.1.1 I nostri valori ambientali

L'importanza che l'ambiente riveste per S.T.S. Polistiroli emerge già nei prodotti stessi che realizziamo.

I nostri prodotti in EPS, infatti, consentono di progettare edifici ad elevata innovazione tecnologica riducendo in modo consistente le dispersioni di calore attraverso un isolamento efficiente ed economico, che permane negli anni. Tale tecnologia impatta positivamente sui consumi energetici, che vengono diminuiti, e conseguentemente sulle emissioni di gas climalteranti. La lunga vita dei nostri prodotti consente di ridurre l'estrazione di materie prime per la realizzazione di nuovi prodotti, sfavorendo un'economia orientata al continuo consumo.

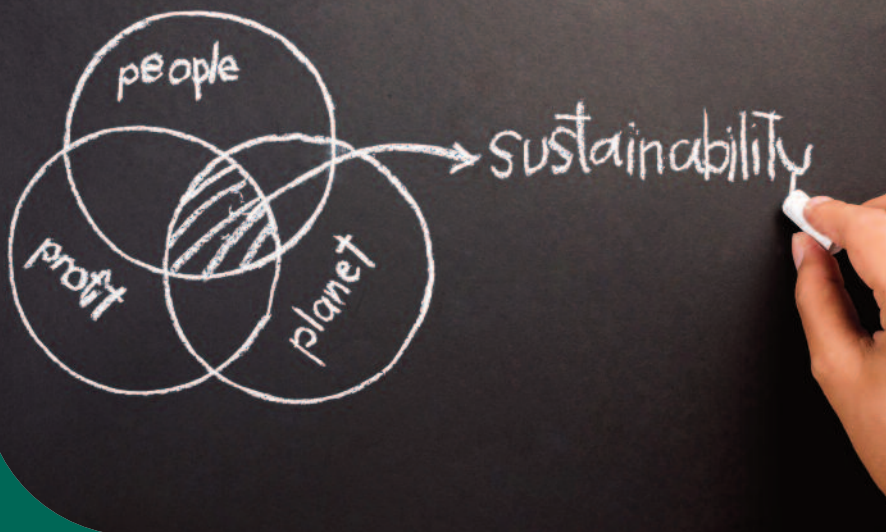
L'EPS, inoltre, è un materiale interamente riciclabile, caratteristica questa che permette facilmente il suo riutilizzo in nuovi manufatti in ottica di economia circolare.

Il rapporto tra la nostra azienda e la sfera ambientale si è concretizzato con la redazione della **Politica ambientale**, che definisce e concettualizza quali sono i nostri valori e la nostra visione riguardo all'ambiente oltre che il nostro impegno nella gestione e riduzione dei relativi impatti.



**S.T.S. Polistiroli
Politica ambientale:**





4.1.2 Il nostro approccio all'ambiente

L'impegno che S.T.S. Polistiroli assume nei confronti dell'ambiente trova dimostrazione nell'essere stata la prima azienda produttrice di EPS in Italia ad ottenere nel 2018 la certificazione in merito nell'inserimento, all'interno dei propri prodotti, di un quantitativo di materiale riciclato, al fine di ridurre l'uso di materie prime vergini e da fonti non rinnovabili.

Lavoriamo con le più attuali certificazioni di settore sia per quanto riguarda la nostra attività produttiva che per gli articoli immessi sul mercato: ne sono un esempio la certificazione di qualità ISO 9001, l'adesione a Recotrace, a Operation Clean Sweep (OCS), Plastica Seconda Vita per il rispetto dei Criteri Ambientali Minimi (CAM).

La nostra attenzione è costantemente volta a diminuire gli impatti ambientali dei nostri prodotti. Infatti, fin dai primi studi LCA (Life Cycle Assessment – Analisi del Ciclo di Vita), abbiamo contribuito, tramite l'Associazione AIPE, a quantificare gli impatti nella produzione e nell'utilizzo dell'EPS; ed oggi, come aderenti all'Associazione europea EUMEPS, adottiamo una EPD di prodotto ratificato a livello di categoria.

Infine, sempre in un'ottica di economia circolare, al fine di mitigare gli impatti dei nostri prodotti dalla “culla alla tomba”, ci stiamo concretamente impegnando per attivare una filiera virtuosa di recupero del materiale a fine vita e del suo riciclo per il successivo utilizzo in nuovi prodotti.

4.2 I nostri indicatori ambientali

4.2.1 Materiali utilizzati

Materiali in ingresso

La principale materia prima utilizzata per la realizzazione dei prodotti in EPS è il **polistirene espandibile** in granuli compatti (PS) che entra all'interno del sito produttivo confezionato prevalentemente in octabin.

Parte dell'EPS utilizzato nella lavorazione proviene da materiale riciclato o perché recuperato all'interno del nostro processo produttivo (autorizzato dalla Provincia) o perché acquistato direttamente con una percentuale di contenuto riciclato attraverso certificazione ICMQ.

Tra i materiali rientranti nella tipologia di **beni o parti semilavorati**, oltre al già menzionato polistirene espandibile, troviamo anche il polistirene estruso o XPS (impiegato in alcune applicazioni isolanti), anche questo in parte costituito da materiale riciclato acquistato esternamente.

Nella realizzazione di prodotti compositi quali cornici per coperture, elementi decorativi o altro vengono impiegati pannelli OSB e/o cartongesso. A queste tipologie di prodotti si devono aggiungere materiali quali collanti e additivi per le perle di polistirene, emulsionanti necessari a conferire al prodotto finito proprietà fisico-meccaniche ottimali.

Si specifica che le quantità di tutti i materiali in ingresso, acquistati da fornitori esterni, derivano da misurazioni specifiche controllate direttamente.

Dai dati riportati relativamente ai materiali rientranti nella tipologia beni o parti semilavorati, si rileva che nel 2024 il 14,2 % proviene da materiale riciclato.



Tipologia di materiale	Beni o parti semilavorati			Materiali d'ingresso riciclati utilizzati [GRI 301-2]
	Materiali utilizzati in base al peso o al volume [GRI 301-1]			
Quantità in ingresso (kg)	Quantità materiale riciclato (kg)	Materiale Rinnovabile	Quantità materiale riciclato rispetto al totale (%)	
EPS (Polistirene espandibile)	1.757.000	248.995	-	14%
XPS (Polistirene estruso)	2.580	645	-	25%
Collanti	1.405	-	-	-
Pannello OSB (a scaglie orientate)	16.978	2.547	✓	15%
Cartongesso	31.147	4.672	✓	15%
Membrane fibro bituminose	3.215	-	-	-
Additivo per le perle	2.000	-	-	-
PVC per le gronde	154	-	-	-

Dai dati riportati relativamente ai materiali rientranti nella tipologia beni o parti semilavorati, si possono rilevare le seguenti considerazioni:

PROVIENE DA MATERIE NON RICICLATO

85,8%

PROVIENE DA MATERIE RICICLATO

14,2%

Per realizzare i prodotti finiti sono necessari anche **materiali di lavorazione associati**, che per S.T.S. Polistiroli sono rappresentati principalmente da:

- **Lubrificanti costituiti da olio idraulico per il funzionamento dei macchinari;**
- **Sale per addolcire l'acqua circolante nella caldaia.**

Tutti i materiali sono acquistati da fornitori esterni e le relative quantità sono ottenute da misure dirette.

Materiali di lavorazione associati

Tipologia di materiale	Materiali utilizzati in base al peso o al volume [GRI 301-1]: Quantità in ingresso [kg]	Materiali d'ingresso riciclati utilizzati [GRI 301-2]: Quantità materiale riciclato [%] rispetto al totale
Lubrificanti (olio idraulico)	375	-
Sali per addolcitore	2.000	-

Infine, si sono rendicontati i **materiali per il confezionamento** dei prodotti finiti e venduti sul mercato. Come si può osservare, la maggior parte dei materiali necessari per il confezionamento è rappresentato da materiali in plastica.

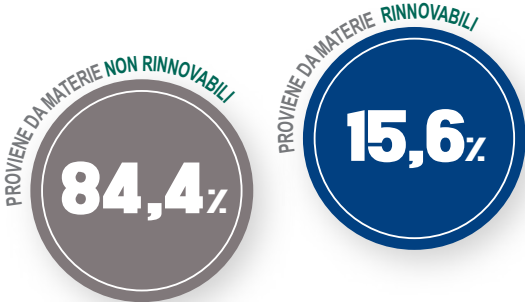
Precisiamo che per i semilavorati non c'è necessità di imballo, mentre i prodotti finiti venduti sfusi o in pacchi necessitano di apposito sacco o film protettivo in polietilene a bassa densità. Carta, cartone e pallet sono utilizzati per l'imballo dei prodotti da rivendita.

Dai dati riportati relativamente ai materiali ricadenti nella tipologia confezionamento si rileva che, nel 2024, il 16% proviene da materiali rinnovabili.

Materiali per il confezionamento

Tipologia di materiale	Materiali utilizzati in base al peso o al volume [GRI 301-1]		Materiali d'ingresso riciclati utilizzati [GRI 301-2]
	Quantità in ingresso (kg)	Materiale rinnovabile	Quantità materiale riciclato rispetto al totale
Carta (etichette adesive)	2.430	-	-
Cartone	2.147	✓	-
Plastica (LDPE, nylon, bobine)	30.314	-	-
Pallet in legno	3.920	✓	-

Dai dati riportati relativamente ai materiali ricadenti nella tipologia confezionamento, si possono rilevare le seguenti considerazioni:



Materiali recuperati

La parte ricavata come sottoprodotto nel processo produttivo viene recuperata concretizzandosi in due tipologie di EPS:

- **EPS recuperato**, ovvero la quantità di EPS derivante dal processo produttivo che viene riciclata come Materia Prima Seconda (MPS). Questa tipologia di MPS è utilizzata per la produzione di nuovi articoli dotati del Marchio PSV “Plastica Seconda Vita”.
- **EPS compattato**, ovvero la quantità di EPS derivante dal processo produttivo, che tuttavia non viene riutilizzata internamente, ma viene ceduta a terzi sotto forma di parallelepipedi ad alta densità al fine di realizzare nuovi prodotti plastici.

L’azienda effettua anche attività di rivendita di una parte dei bancali in ingresso; per l’anno 2024 tale voce è stata di 22.128 kg.

Dal confronto con lo scorso anno, i quantitativi del materiale in ingresso hanno visto, nel 2024, un’inflexione negativa che rispecchia il calo della produzione aziendale.

Ciononostante, sono stati mantenuti costanti i dati relativi alla % del materiale riciclato e rinnovabile in ingresso.



Materiale recuperato			
Prodotti recuperati e relativi materiali di confezionamento [GRI 301-3]			
Tipologia di materiale	Quantità prodotto recuperato (kg)	Quantità prodotto recuperato	Materiale con cui viene confezionato il prodotto
EPS recuperato	162.355	8%	Polietilene
EPS compattato	55.654	2,74%	Pallet in legno e polietilene

4.2.2 Energia

Relativamente all'energia necessaria per il processo produttivo, S.T.S. Polistiroli utilizza i seguenti vettori energetici:

- **Energia elettrica:** in parte acquistata dalla rete e in parte prodotta dall'impianto fotovoltaico da 500 kW installato sul tetto dello stabile e in funzione da ottobre del 2022. L'energia elettrica viene utilizzata, oltre che per gli scopi produttivi, anche per il condizionamento degli ambienti e per il caricamento dei carrelli elevatori.

- **Gas naturale:** acquistato dalla rete e utilizzato principalmente per produrre vapore, quest'ultimo impiegato sia per l'espansione dei granuli di materia prima e sia per la sinterizzazione dei blocchi in EPS. Una minima quota di gas naturale viene utilizzata per il riscaldamento degli uffici.

Per valutare l'intensità energetica a scopo produttivo, si indica la quantità di energia utilizzata rispetto i kg di prodotti in EPS realizzati nell'anno di riferimento.

In termini di efficientamento energetico si segnala come negli ultimi anni l'azienda si sia impegnata nel migliorare le proprie prestazioni energetiche, operando:

- la completa **sostituzione delle caldaie** presenti nel sito produttivo, convertite da olio combustibile a gas naturale, dotandole di

economizzatore per il recupero del calore;

- l'**isolamento termico** di parte degli immobili produttivi al fine di garantire un risparmio energetico e migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro.

Consumi energetici a scopo produttivo e relativa intensità energetica

		Consumo di energia interno all'organizzazione [GRI 302-1]			Intensità energetica [GRI 302-3]
Vettore energetico	Descrizione	Quantità consumata	Quantità venduta	Unità di misura	Intensità energetica
Energia elettrica	Acquistata da rete	386.137	-	kWh	0,36
	Autoconsumata da Fotovoltaico	339.271	178.025	kWh	
Gas naturale	Acquistata da rete	333.151	-	Smc	0,16

Ai vettori energetici precedentemente elencati si aggiungono quelli relativi ai combustibili per alimentare le auto aziendali, utilizzate dai dipendenti per gli spostamenti lavorativi. Nell'anno di rendicontazione il parco mezzi consta di n. 11 auto, di cui tre mild hybrid e le restanti a gasolio.

Consumi energetici relativi al parco mezzi

		Consumo di energia interno all'organizzazione [GRI 302-1]	
Vettore energetico	Descrizione	Spostamento percorso [km]	Quantità di gasolio [l]
Gasolio (Diesel)	Per auto aziendali	301.402	18.838*

*La quantità complessiva di gasolio utilizzato è stata stimata a partire dai km complessivi percorsi (dato misurato), considerando che mediamente un'auto consuma 16 lt di gasolio per km percorso.

Come per gli altri KPI, anche i dati energetici, nel 2024, hanno subito una riduzione per i motivi precedentemente spiegati. Tuttavia, in confronto all'anno precedente, rispetto al totale di energia elettrica consumata dall'azienda è aumentata la quota parte autoconsumata dal proprio impianto fotovoltaico (+10%).

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

4.2.3 Gestione dell'acqua

La produzione di S.T.S. Polistiroli non può considerarsi ad alta intensità di consumo di acqua. Inoltre, la zona dove è ubicato l'impianto produttivo di S.T.S. Polistiroli, secondo l'Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute (Water Risk Atlas) è caratterizzata da uno stress idrico basso (rischio <10%).

Acqua prelevata

La risorsa idrica viene prelevata da un pozzo autonomo con autoclave e accumulo di acqua da circa 2 mc, che attinge alla falda freatica locale. L'acqua prelevata viene utilizzata principalmente per produrre vapore, quest'ultimo impiegato sia per l'espansione dei granuli di materia prima che per la sinterizzazione dei blocchi in EPS. Una quantità trascurabile di acqua viene impiegata per il riscaldamento degli edifici (comprendenti sia le aree di produzione che gli uffici amministrativi) e per la generazione di acqua calda per i servizi igienico-sanitari.

Acqua scaricata

Il processo produttivo porta alla formazione di vapore acqueo che viene immesso nell'atmosfera e non più recuperato. Fonti di scarico idrico propriamente detto sono costituite da:

- **Acqua di condensazione derivante dal processo produttivo;**
- **Servizi igienico-sanitari.**

Le analisi delle acque scaricate in fognatura per le acque reflue di raffreddamento dovute al depuratore hanno presentato valori conformi alla tabella 3 dell'All. 5 alla parte III del D.Lgs n.152/06, sia per lo scarico in acque superficiali sia per lo scarico in pubblica fognatura.

Acqua consumata

Per quanto riguarda il consumo idrico, dato dalla differenza tra acqua prelevata e scaricata, il valore complessivo è da attribuirsi principalmente al fatto che la maggior parte dell'acqua prelevata per la produzione di vapore viene rilasciata in atmosfera durante il processo. Della quota parte di acqua inizialmente prelevata, una minima frazione viene incorporata nel prodotto e una restante quantità condensata e scaricata.

Acqua prelevata

Prelievo Idrico [GRI 303-3]				
Acqua prelevata da:	Tipologia di uso	Acqua prelevata [MI]	Acqua potabile	% Acqua prelevata in area di stress idrico ¹
Falda freatica	Processo produttivo	1,65	No	<10%
	Servizi igienico-sanitario	0,01	Sì	

¹ Fonte dato: Aqueduct water risk atlas del World Resources Institute

Acqua scaricata

Scarico idrico [GRI 303-4]				
Scarico acqua in:	Tipologia di fonti di scarico acqua	Acqua prelevata [MI]	Acqua potabile [Sì; NO]	% Acqua prelevata in area di stress idrico ¹
Acqua di terze parti (Fondo perduto)	Acque reflue di raffreddamento	0,7461	Sì	0%
Acqua di terze parti (Fognatura)	Servizi igienico-sanitario	0,0829	No	

¹ Fonte dato: Aqueduct water risk atlas del World Resources Institute

Analisi scarichi idrici delle acque reflue di raffreddamento

Parametro	u.m.	Risultato	Limite
ph	ml/l	x 7,5	5,5 ÷ 9,5 / 5,5 ÷ 9,5
Solidi sedimentabili	ml/l	< 0,5	-
Solidi sospesi totali	mg/l	2	80 / 200
COD	mg/l	< 5	160 / 500
BOD5	mg O2/l	< 5	40 / 250
Solfati	mg/l	31	1000 / 1000
Cloruri	mg/l	71	1200 / 1200
Fosforo	mg/l	< 0,1	10 / 10
Azoto ammoniacale	mg/l NH4	< 0,1	15 / 30
Azoto nitrico	mg/l N	9,2	20 / 30
Azoto nitroso	mg/l N	0,01	0,6 / 0,6
Idrocarburi totali	mg/l	< 0,1	5 / 10
Grassi e oli animali/vegetali	mg/l	< 10	20 / 40
Tensioattivi totali	mg/l	< 0,3	2 / 4

Consumi idrici

Consumo idrico [GRI 303-5]		
Acqua consumata [MI]		% Acqua scaricata in area di stress idrico ¹
Acqua consumata	0,831	0%

¹ Fonte dato: Aqueduct water risk atlas del World Resources Institute



BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ

4.2.4 Biodiversità

L'azienda non ha siti produttivi all'interno di aree protette o aree ad elevato valore ecologico.

Riguardo all'impatto che il sito operativo determina sulla biodiversità locale, esso si può considerare trascurabile. Infatti, i 20.000 m² di terreno occupati dall'azienda, di cui 12.000 m² ospitanti gli edifici relativi al sito produttivo e i restanti coperti da superficie pavimentata (per facilitare il trasporto ed evitare potenziali dispersioni di inquinanti), si trovano lontani da aree naturali protette e ad oltre 4 km rispetto al sito Rete Natura 2000 più vicino, ossia il SIC/ZPS IT3210008 "Fontanili di Povegliano".

Infine, il sito produttivo si colloca in un'area caratterizzata da un rischio fisico di Biodiversità² di livello medio, in quanto presente in una zona già altamente antropizzata.

² WWF Risk Filter Suite

4.2.5 Emissioni di gas climalteranti

SCOPE 1 e SCOPE 2

Le emissioni di gas a effetto serra (GHG) relative allo Scope 1 (emissioni dirette) e Scope 2 (emissioni indirette), così come definite dal *GHG Protocol Corporate Standard*³, sono state calcolate utilizzando i fattori di emissioni calcolati dall'ISPRA (Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale) e pubblicati nel report "National Inventory Report – Italian Greenhouse Gas Inventory 1990-2023".

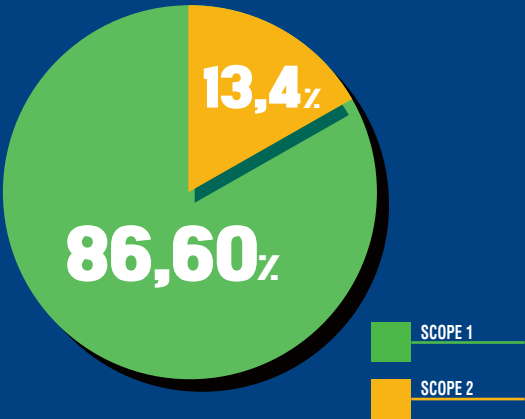
Quello che emerge dall'analisi è una predominanza delle emissioni di GHG dovute al consumo di gas naturale per il processo produttivo e di gasolio per il funzionamento dei mezzi aziendali, e dunque di Scope 1, voci costituenti l'86,6% (% analoga allo scorso anno) delle emissioni totali di Scope 1 e Scope 2. Il restante 13,4% è dovuto dalle emissioni di energia elettrica prelevata da rete.

Per valutare l'intensità delle emissioni di GHG ci si è ricondotti ad uno dei parametri più importanti dell'azienda, ovvero la quantità di prodotti in EPS realizzati nell'anno di rendicontazione.

³ <http://ghgprotocol.org/>

Scope 1 e Scope 2

	Vettore energetico	Quantità consumata	Ton CO ₂ eq prodotta	Δ 2024 - 2023
SCOPE 1 [GRI 305-1]	Gas naturale	33.3151 [Smc]	668,30	- 342,75 ton CO ₂
	Gasolio parco mezzi	16,99 [tep]	52,58	+7,39 ton CO ₂
SCOPE 2 [GRI 305-2]	Energia elettrica	386.137,00 [kWh]	111,59	- 63,41 ton CO ₂



Intensità delle emissioni di GHG

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) [GRI 305-4]				
	CO ₂ eq [kg]		Intensità energetica	
	anno 2024	anno 2023	anno 2024	anno 2023
SCOPE 1	720.879,10	1.056.233,066	3,6* 10 ⁻⁴	2,9* 10 ⁻⁴
SCOPE 2	111.593,60	175.028,9	5,5* 10 ⁻⁵	4,97* 10 ⁻⁵



Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative

Per quanto riguarda le emissioni di altri inquinanti, l'organizzazione è dotata di impianti di abbattimento per polveri ed odori il cui corretto funzionamento è verificato annualmente. Si riportano di seguito i valori misurati e successivamente calcolati (considerando portata dei camini e ore annue lavorate) per l'intero anno di rendicontazione 2024 degli inquinanti NOX, SOX, VOC e Polveri totali derivanti dai camini attingenti alle caldaie e soggetti ad analisi annuale.

Emissioni di altri inquinanti
Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti [GRI 305 – 7]

Inquinante	NOX	SOX	VOC	Polveri tot.
Totali emissioni dirette [kg/anno]	2.080	18	0,001563	39

4.2.6 Rifiuti

La maggior parte dei rifiuti generati da S.T.S. Polistiroli è costituita da carta e cartone, seguiti da materiali isolanti, ferro e acciaio, imballaggi misti e imballaggi in nylon.

Nessuno dei rifiuti prodotti viene conferito in discarica. La quota parte dei rifiuti generati all'interno del sito non viene né preparata al riutilizzo (ovvero quei rifiuti che, successivamente alle operazioni di verifica, pulizia o riparazione vengono preparati per essere utilizzati per lo stesso scopo per il quale sono stati concepiti) né riciclata (ovvero ritrattata per produrre nuovi materiali diversi dalla destinazione uso iniziale), ma smaltita presso appositi centri autorizzati.

La minima differenza tra la quantità di rifiuti generati nel 2024 e smaltiti presso centri autorizzati (pari a 0,38 ton) è da attribuirsi alla presenza di rifiuti da smaltire già presenti nello stabilimento alla fine del precedente anno di rendicontazione.

Tipologia di rifiuto	Descrizione	Pericoloso [SI; NO]	Rifiuti generati [GRI 306-3]	Rifiuti destinati a discarica [GRI 306-5]
			[Ton] generate presso il sito	[Ton] destinate in discarica
Codice EER 150102	imballaggi in nylon	No	3,70	-
Codice EER 150101	carta e cartone	No	24,30	-
Codice EER 160708	rifiuti contenenti oli	No	2,92	-
Codice EER 170407	metalli misti	No	-	-
Codice EER 150106	imballaggi misti	No	-	-
Codice EER 161002	rifiuti liquidi acquosi	No	-	-

Tipologia di rifiuto	Descrizione	Rifiuti non conferiti in discarica [GRI 306-4]		
		[Ton] preparate per il riutilizzo presso il sito	[Ton] riciclate	[Ton] smaltite presso centri autorizzati
Codice EER 150102	imballaggi in nylon	-	-	3,50
Codice EER 150101	carta e cartone	-	-	24,40
Codice EER 160708	rifiuti contenenti oli	-	-	3,14
Codice EER 170407	metalli misti	-	-	-
Codice EER 150106	imballaggi misti	-	-	0,26
Codice EER 161002	rifiuti liquidi acquosi	-	-	-



4.3 Compliance ambientale

L'azienda svolge la propria attività in conformità dell'autorizzazione unica ambientale (AUA) rilasciata dalla Provincia di Verona con Determinazione Dirigenziale n. 1515 del 17/5/2021 in materia di:

- Autorizzazione alle emissioni in atmosfera per gli stabilimenti di cui all'art. 269 del D.Lgs. n. 152/2006 e s.m.i.
- Comunicazione in materia di rifiuti di cui agli art. 215 e 216 del D. Lgs 152/2006.

Il nostro operato sui temi ambientali trova spazio anche fuori dai nostri cancelli: insieme alle Associazioni di categoria a cui siamo iscritti, partecipiamo regolarmente a campagne di sensibilizzazione per l'educazione ambientale.

La nostra Politica ambientale è applicata a tutte le sedi di proprietà dell'azienda.

Tutto il personale dell'azienda, sia manager che dipendenti, sono tenuti al rispetto della politica stessa.



BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ

Responsabile della Politica ambientale, nonché del rispetto e dell'applicazione dei principi descritti, è la direzione aziendale attraverso la nomina di un referente per le verifiche e gli aggiornamenti.

Si segnala come, nell'anno di rendicontazione, non siano state identificate non conformità con normative ambientali e non sono vi sono stati casi di violazioni o sanzioni in merito.

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità di S.T.S. Polistiroli. Nello specifico, il Report costituisce una dichiarazione volontaria di carattere non finanziario ed è redatto in conformità agli artt. 3 e 4 del D.lgs. 254/2016 in attuazione della Direttiva Europea 2014/95/UE, contenente informazioni relative alla comunicazione di temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, in maniera trasparente e completa.

La presente dichiarazione è stata pubblicata in data 12/2025 sul sito di S.T.S. Polistiroli, all'indirizzo:

stspolistiroli.it/sostenibilita.

Standard di riferimento

Il Bilancio di Sostenibilità di S.T.S. Polistiroli è stato realizzato in riferimento agli Standard di rendicontazione di sostenibilità pubblicati nel 2016 dal GRI (Global Reporting Initiative), considerando le versioni più aggiornate degli stessi. Poiché non è stato ancora formalizzato, da parte del GRI, un Sector Standard specifico per l'azienda, (nel caso, S.T.S. Polistiroli ricadrebbe all'interno del settore "Construction materials"), la rendicontazione si è basata sui GRI universali e

GRI topic-specific. Nel riportare le informazioni presenti in questo report sono stati seguiti i principi di rendicontazione dello standard ossia: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.

Il fine di questo secondo Bilancio è stato quello di continuare il monitoraggio delle tematiche di sostenibilità aziendali iniziate lo scorso anno; tuttavia, il processo di reporting sarà continuamente soggetto ad un percorso di miglioramento nel corso dei prossimi esercizi.

Una tabella di raccordo "Indice GRI" identifica ogni indicatore GRI e fornisce una visione chiara delle informazioni e dei contenuti di sostenibilità aderenti allo standard medesimo.

Perimetro temporale e spaziale

I dati e le informazioni presenti in questo documento fanno riferimento all'esercizio 2024 (1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024). Il perimetro dei dati economici, ambientali, e sociali risulta essere il medesimo del Bilancio finanziario della società S.T.S Polistiroli S.r.l.

Analisi dei dati

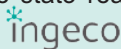
Per una corretta rappresentazione delle performance e per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se del caso, vengono opportunamente segnalate; la quasi totalità dei dati forniti è quindi puntuale e misurata.

Revisione del Bilancio di Sostenibilità 2023

La rendicontazione dei dati di sostenibilità per l'anno 2024 ha portato ad una revisione delle informazioni presenti nel Report di Sostenibilità 2023 di S.T.S. Polistiroli. La revisione ha messo in luce:

> Errata trascrizione del quantitativo di “Acqua consumata” (Tabella 10; Capitolo “4.2.3 Gestione dell’acqua”). Il valore effettivo di acqua consumata nell’anno 2023 è stato pari a 0,83 MI e non 0,01 MI come è stato pubblicato.

> Errata trascrizione della % di materiale riciclato contenuto nella voce “XPS (Polistirene estruso)” (Tabella 1; Capitolo “4.2.1 Materiali utilizzati”). Il valore corretto di materiale riciclato presente nell’XPS acquistato è pari al 25% e non al 12% come è stato pubblicato.

Il presente report è stato realizzato con il supporto esterno di  ingeco

Per informazioni sui contenuti di questo report potete scrivere a marketing@stspolistiroli.it



Dichiarazione d'uso

S.T.S. Polistiroli srl ha redatto un report in riferimento agli Standard GRI per il periodo di rendicontazione 1°Gennaio 2024 - 31° Dicembre 2024. Ad oggi, non è ancora presente lo standard di settore "Construction materials" a cui S.T.S. Polistiroli srl dovrebbe fare riferimento, perciò nella rendicontazione sono stati utilizzati gli standard generali.

GRI 1 – Principi Fondamentali (versione 2021)

GRI standard	Informativa	Anno	Omissione		Commenti e spiegazioni	Riferimento nel testo
			Requisiti omessi	Ragione		
GRI 2 - Informativa generale (2021)						
1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione						
2-1	Dettagli organizzativi	2021				1. Chi siamo - pag. 6-13 Nota metodologica - pag. 54
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	2021				Nota metodologica - pag. 54
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	2021				Nota metodologica - pag. 54
2-4	Revisione delle informazioni	2021				Nota metodologica - pag. 54
2-5	Assurance esterna	2021	2-5.a; 2-5.b	Requisiti non applicabili	Non è stata fatta asseverazione del report da parte terza	
2. Attività e lavoratori						
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	2021				1. Chi siamo - pag. 6-8 3.5.1. I nostri fornitori - pag. 37
2-7	Dipendenti	2021				3.3. III nostro capitale umano - pag. 29-30
2-8	Lavoratori non dipendenti	2021				3.3. III nostro capitale umano - pag. 29-30
3. Governance						
2-9	Struttura e composizione della governance	2021	2-9.c.iv; 2-9.c.vi; 2-9.c.vii; 2-9.c.viii	Informazioni non disponibili/incomplete	Non sono state raccolte tali informazioni. Si provvederà ad una rendicontazione più dettagliata nei prossimi bilanci non finanziari	1.1. La Governance aziendale - pag. 9
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	2021	2-10.b	Informazioni non disponibili/incomplete	Non sono presenti criteri formali per la nomina dei massimi organi di governo	1.1. La Governance aziendale - pag. 9
2-11	Presidente del massimo organo di governo	2021				1.1. La Governance aziendale - pag. 9
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	2021	2-12.b; 2-12.c		Le attività elencate nelle informative devono ancora essere formalmente implementate	1.1. La Governance aziendale - pag. 9
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	2021				1.1. La Governance aziendale - pag. 9 2.1. Gestione della sostenibilità a livello aziendale - pag. 16
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2021				1.1. La Governance aziendale - pag. 9 2.1. Gestione della sostenibilità a livello aziendale - pag. 16
2-15	Conflitti d'interesse	2021				1.1. La Governance aziendale - pag. 9
2-16	Comunicazione delle criticità	2021				1.1. La Governance aziendale - pag. 9 2.1. Gestione della sostenibilità a livello aziendale - pag. 16
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	2021				1.1. La Governance aziendale - pag. 9 3.3.7. Formazione ed istruzione - pag. 34

GRI standard	Informativa	Anno	Omissione		Commenti e spiegazioni	Riferimento nel testo
			Requisiti omessi	Ragione		
GRI 2 - Informativa generale (2021)						
3. Governance						
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	2021	2-18.a; 2-18.b; 2-18.c	-	Ad oggi non esiste un sistema di valutazione delle performance del massimo organo di governo.	-
2-19	Politiche retributive	2021	2-19.b	-	Ad oggi, criteri di retribuzione associati a obiettivi ESG non sono ancora stati formalizzati	1.1. La Governance aziendale - pag. 9
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	2021				1.1. La Governance aziendale - pag. 9
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	2021	2-21.a; 2-21.b; 2-21.c	Requisiti soggetti a vincoli di riservatezza	Informazioni riservate	-
4. Strategia, politiche e prassi						
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2021				Lettera presidente - pag. 5; 1.2. Mission e Vision - pag. 11; 2. Percorso di sostenibilità - pag. 14-25
2-23	Impegno in termini di policy	2021				2.1.1. Gestione Etica del Business - pag. 17 Si veda inoltre il Codice Etico aziendale
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	2021	2-24.a	Informazioni non disponibili/incomplete	Si rimanda al Codice Etico aziendale	2.1.1. Gestione Etica del Business - pag. 17
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	2021	2-25.a-e	Informazioni non disponibili/incomplete	Ad oggi, non esiste una rendicontazione/procedura formalizzata al riguardo	-
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2021	2-26.a	Informazioni non disponibili/incomplete	Ad oggi, non esiste una rendicontazione/procedura formalizzata al riguardo	-
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	2021	2-27.a-d	-	Nell'anno di rendicontazione non sono stati registrati casi di non conformità	1.1.1. Gestione della Strategia e delle policy - pag. 10 4.3. Compliance ambientale - pag. 53
2-28	Appartenenza ad associazioni	2021				2.1.3. Appartenenza ad Associazioni/Categorie - pag. 19-20
5. Coinvolgimento degli stakeholder						
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2021				3.2. Il nostro approccio alle persone - pag. 28; 3.5. La nostra value chain - pag. 37-38;
2-30	Contratti collettivi	2021				3.3. Il nostro capitale umano - pag. 29
GRI 3 - Temi materiali (2021)						
3-1	Procedura per determinare i temi materiali	2021	3-1.a-b	-		2.4. Analisi di materialità e stakeholder engagement - pag. 24-25
3-2	Elenco dei temi materiali	2021	3-2.a-b	-		2.4.2. Identificazione temi rilevanti - pag. 25
3-3	Gestione dei temi materiali	2021	3-3.a-f	-		2.4.2. Identificazione temi rilevanti - pag. 25
Topic Specific Standard						
Serie 200: Serie GRI economici						
201- Performance economica						
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	2016				1.3. I nostri numeri chiave - pag. 11
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	2016	201-2.a	Informazioni non disponibili/incomplete	Rischi e opportunità relativi al cambiamento climatico non sono ancora sottoposti a rendicontazione	-
201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	2016	201-3.a-e	Requisiti non applicabili	Non sono presenti obblighi	-
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	2016	201-4.a-c	-	L'azienda non ha ricevuto assistenza finanziaria dal governo durante l'anno di rendicontazione	-

GRI standard	Informativa	Anno	Omissione		Commenti e spiegazioni	Riferimento nel testo
			Requisiti omessi	Ragione		
Serie 200: Serie GRI economici						
202 - Presenza sul mercato						
202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	2016	202-1.a-d	Requisiti soggetti a vincoli di riservatezza	Informazioni riservate	-
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	2016	202-2.a-d	Informazioni non disponibili/incomplete	Dato non rendicontato. L'azienda interpreta: "Alta dirigenza" con Dirigenti con delega; "Locale" con provincia di Verona; "Sede Operativa" con Sede ubicata a Villafranca di Verona	-
203 - Impatti economici						
203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	2016	203-1.a	Requisiti soggetti a vincoli di riservatezza	Informazioni riservate	3.4. Rapporto col territorio - pag. 35-36
203-2	Impatti economici indiretti significativi	2016	203-2.a-b	-	Nell'anno 2024 non sono stati riscontrati tali impatti	-
204 - Prassi di approvvigionamento						
204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	2016				3.5.1. I nostri fornitori - pag. 37
205 - Anticorruzione						
205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	2016	205-1.a-b	-	Ad oggi, non è presente un documento di valutazione dei rischi relativi alla corruzione	-
205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	2016	205-3.a-e		Ad oggi, non è formalizzata tale prassi	-
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	2016	205-3.a-d	Informazioni non disponibili/incomplete	Nell'anno di rendicontazione non si sono verificati incidenti di corruzione	-
206 - Comportamento anti competitivo						
206-1	Azioni legali relative a comportamento anti competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	2016	206-1.a-b	-	Nell'anno di rendicontazione non ci sono state azioni legali in corso o completate	-
207 - Tasse						
207-1	Approccio alle imposte	2016	207-1.a; 207-2.a-c; 207-3.a	-	Ad oggi non si sono procedure/documenti relativi a tali tematiche	-
207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio					
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte					
207-4	Reportistica per Paese	2016	207-4.a-c	Requisiti soggetti a vincoli di riservatezza	Informazioni riservate	-
Serie 300: Serie GRI ambientali						
301- Materiali						
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	2016				4.2.1 Materiali utilizzati - pag. 43-45
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	2016				4.2.1 Materiali utilizzati - pag. 45
301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	2016				4.2.1 Materiali utilizzati - pag. 45

GRI standard	Informativa	Anno	Omissione		Commenti e spiegazioni	Riferimento nel testo
			Requisiti omessi	Ragione		
Serie 300: Serie GRI ambientali						
302 - Energia						
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	2016				4.2.2. Energia - pag. 46; 2.2. Obiettivi raggiunti - pag. 22
302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione	2016				4.2.2. Energia - pag. 46
302-3	Intensità energetica	2016				4.2.2. Energia - pag. 46
302-4	Riduzione del consumo di energia	2016				4.2.2. Energia - pag. 46
302-5	Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi	2016				1. Chi siamo - pag. 7
303 - Acqua ed effluenti						
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	2018				4.2.3. Gestione dell'acqua - pag. 47
303-2	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	2018				4.2.3. Gestione dell'acqua - pag. 47
303-3	Prelievo idrico	2018				4.2.3. Gestione dell'acqua - pag. 47
303-4	Scarico idrico	2018				4.2.3. Gestione dell'acqua - pag. 47
303-5	Consumo idrico (prelievo idrico totale - scarico idrico totale)	2018				4.2.3. Gestione dell'acqua - pag. 47
304 - Biodiversità						
304-1	Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	2016				4.2.4. Biodiversità - pag. 48
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	2016				4.2.4. Biodiversità - pag. 48
304-3	Habitat protetti o ripristinati	2016	304-3.a-d	-	L'azienda non ha svolto tali attività	-
304-4	Specie dell'elenco di preservazione nazionale e dell'Elenco rosso dell'IUCN con habitat in aree interessate da operazioni	2016	304-4.a	Requisito non applicabile	Le operazioni aziendali non interessano tali aree	-
305 - Emissioni						
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	2016				4.2.5. Emissioni di gas climalteranti - pag. 49
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	2016				4.2.5. Emissioni di gas climalteranti - pag. 49
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	2016				4.2.5. Emissioni di gas climalteranti - pag. 49
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	2016				4.2.5. Emissioni di gas climalteranti - pag. 49
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	2016				2.2. Obiettivi raggiunti - pag. 22; 2.3. Obiettivi futuri - pag. 23
305-6	Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	2016	305-6.a-d	Requisito non applicabile	L'azienda non produce emissioni di tali sostanze	-
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	2016				4.2.5. Emissioni di gas climalteranti - pag. 50

GRI standard	Informativa	Anno	Omissione		Commenti e spiegazioni	Riferimento nel testo
			Requisiti omessi	Ragione		
Serie 300: Serie GRI ambientali						
306 - Rifiuti						
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	2020				4.2.6. Rifiuti - pag. 51
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	2020				4.2.6. Rifiuti - pag. 51
306-3	Rifiuti generati	2020				4.2.6. Rifiuti - pag. 51
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	2020				4.2.6. Rifiuti - pag. 51; 2.3. Obiettivi futuri - pag. 23
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	2020				4.2.6. Rifiuti - pag. 51
307 - Compliance Ambientale						
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	2016				1.1.1. Gestione della Strategia e delle policy - pag. 10; 4.3. Compliance ambientale - pag. 53
308 - Valutazione ambientale dei fornitori						
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	2016	308-1.a	Informazioni incomplete	Poiché la metodologia di selezione dei fornitori, seguendo i principi ESG, è stata elaborata nel 2023, i primi risultati relativi alla sua applicazione saranno disponibili nelle future rendicontazioni	2.3. Obiettivi futuri - pag. 23; 3.5.1. I nostri fornitori - pag. 37
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	2016	308-2.a-e			
Serie 400: Serie GRI sociale						
401 - Occupazione						
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	2016				3.3.1. Occupazione - pag. 30
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	2016			Tutti i dipendenti godono degli stessi benefici	
401-3	Congedo parentale	2016				3.3.1. Occupazione - pag. 30
402 - Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali						
402-1	Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	2016	402-1.a-b		In azienda non sono presenti collaboratori affiliati a sindacati	3.3.4. Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali - pag. 30
403 - Salute e sicurezza sul lavoro						
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2018				3.3.6. Salute e sicurezza sul lavoro - pag. 32-33; 3.2. Il nostro approccio alle persone - pag. 28; 3.3. Il nostro capitale umano - pag. 29
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	2018				3.3.6. Salute e sicurezza sul lavoro - pag. 32-33
403-3	Servizi per la salute professionale	2018				3.3.6. Salute e sicurezza sul lavoro - pag. 32-33; 3.2. Il nostro approccio alle persone - pag. 28
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	2018				3.3.6. Salute e sicurezza sul lavoro - pag. 32-33
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	2018				3.3.6. Salute e sicurezza sul lavoro - pag. 32-33; 3.3.7. Formazione e istruzione - pag. 34

GRI standard	Informativa	Anno	Omissione		Commenti e spiegazioni	Riferimento nel testo
			Requisiti omessi	Ragione		
Serie 400: Serie GRI sociale						
403 - Salute e sicurezza sul lavoro						
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	2018				3.3.6. Salute e sicurezza sul lavoro - pag. 32-33; 3.2. Il nostro approccio alle persone - pag. 28
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	2018				3.3.6. Salute e sicurezza sul lavoro - pag. 32-33; 3.2. Il nostro approccio alle persone - pag. 28
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2018				3.3.6. Salute e sicurezza sul lavoro - pag. 32-33
403-9	Infortuni sul lavoro	2018				3.3.6. Salute e sicurezza sul lavoro - pag. 32-33
403-10	Malattia professionale	2018				3.3.6. Salute e sicurezza sul lavoro - pag. 32-33
404 - Formazione ed istruzione						
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	2018				3.3.7. Formazione e istruzione - pag. 34
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	2018				3.3.7. Formazione e istruzione - pag. 34
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	2018	404-3.a		Tale procedura di valutazione non è presente in azienda	-
405 - Diversità e pari opportunità						
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2016				3.3. Il nostro capitale umano - pag. 29
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	2016	405-2.a-b	Informazioni non disponibili/incomplete	Poiché sono presenti diverse tipologie di contratto, per l'anno di rendicontazione non è stato possibile rendicontare tale indicatore	-
406 - Non discriminazione						
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2016	406.1.a-b	-	Nell'anno 2024, non si sono segnalati tali episodi; ad oggi non è previsto un processo di monitoraggio	3.3.3. Non discriminazione - pag. 30
407 -Libertà di associazione e contrattazione collettiva						
407-1	Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	2016	407-1.a-b	-	Nell'anno 2024, non si segnalati tali episodi; ad oggi non è previsto un processo di monitoraggio	3.5.1. I nostri fornitori - pag. 37
408 - Lavoro minorile						
408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	2016	408-1.a-c	-	Nell'anno 2024, non si segnalati tali episodi; ad oggi non è previsto un processo di monitoraggio	3.5.1. I nostri fornitori - pag. 37
409 - Lavoro forzato o obbligatorio						
409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	2016	409-1.a-b	-	Nell'anno 2024, non si segnalati tali episodi; ad oggi non è previsto un processo di monitoraggio	3.5.1. I nostri fornitori - pag. 37

GRI standard	Informativa	Anno	Omissione		Commenti e spiegazioni	Riferimento nel testo
			Requisiti omessi	Ragione		
Serie 400: Serie GRI sociale						
410 - Pratiche di sicurezza						
410-1	Personale di sicurezza che ha seguito corsi di formazione sulle pratiche o procedure riguardanti i diritti umani	2016	410-1.a-b	-	Ad oggi non è svolta formazione in questo ambito	-
411 - Diritti delle popolazioni indigene						
411-1	Episodi di violazioni dei diritti delle popolazioni indigene	2016	411-1.a-b	Requisiti non applicabili	Criticità non presenti nel territorio in cui opera l'azienda	-
413 - Comunità locali						
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	2016				2.2. Obiettivi raggiunti - pag. 22; 2.3. Obiettivi futuri - pag. 23; 3.4. Rapporto col territorio - pag. 35
413-2	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	2016	413-2.a			3.4. Rapporto col territorio - pag. 35
414 - Valutazione sociale dei fornitori						
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	2016	414-1.a	Informazioni incomplete	Poiché la metodologia di selezione dei fornitori, seguendo i principi ESG, è stata elaborata nel 2023, i primi risultati relativi alla sua applicazione saranno disponibili nelle future rendicontazioni	2.3. Obiettivi futuri - pag. 23; 3.5.1. I nostri fornitori - pag. 37
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	2016	414-2.a-e			
415 - Politica pubblica						
415-1	Contributi politici	2016	415-1.a-b	-	Nell'anno 2024 l'azienda non ha ricevuto contributi politici	-
416 - Salute e sicurezza dei clienti						
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	2016				
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	2016	416-2.a-b	-	Nell'anno 2024 non si sono riscontrati tali episodi	2.1.2. Certificazioni - pag. 18; 3.5.2. I nostri clienti - pag. 38; 4.1.2. Il nostro approccio all'ambiente - pag. 42
417 - Marketing ed etichettatura						
417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	2016				3.5.2. I nostri clienti - pag. 38
417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	2016				3.5.2. I nostri clienti - pag. 38
417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	2016				1.1.1. Gestione della Strategia e delle policy - pag. 10
418 - Privacy dei clienti						
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	2016				3.5.2. I nostri clienti - pag. 39

We design to

RECYCLE
USE
RE LIFE



BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ

Download qui:



S.T.S. Polistiroli S.r.l.

Via Tofane 3/C
37069 Villafranca di Verona (VR)
tel +39 045 630 3523
fax +39 045 630 3623
ordini@stspolistiroli.it
www.stspolistiroli.it
P.IVA e C.F. 01974380238

S.T.S.
ediner